ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๙)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๖/๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๖/๒ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจเนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ยกเว้นกรณีการสั่งลงโทษหรือการตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.อ.พ. ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งถึงการกระทำหรือได้รับคำสั่ง และให้ ก.อ.พ. พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันได้รับหนังสือร้องทุกข์ โดยให้ ก.อ.พ. ใช้ดุลพินิจตามสมควร เพื่อเป็นหลักประกันความเป็นธรรมและให้ความคุ้มครองผู้ร้อง ผู้เป็นพยาน หรือบุคคลที่ให้ข้อมูลมิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมอันเนื่องมาจากการร้องทุกข์

เมื่อมีกรณีที่อาจร้องทุกข์ได้ตามวรรคหนึ่ง และพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นแสดงความประสงค์ที่จะปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชา ให้ผู้บังคับบัญชานั้นให้โอกาสและรับฟังหรือสอบถามเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าวเพื่อเป็นทางแห่งการทำความเข้าใจและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในชั้นต้น

ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ประสงค์ที่จะปรึกษาหารือ หรือปรึกษาหารือแล้วไม่ได้รับคำชี้แจงหรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจ ก็ให้ร้องทุกข์ได้ตามวรรคหนึ่ง

ในกรณีที่ผู้ร้องทุกข์ซึ่งมีสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไม่พอใจผลการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ของ ก.อ.พ. หรือในกรณีที่ ก.อ.พ. มิได้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์วีรชาติ เปรมานนท์)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
เรื่อง นโยบายการขับเคลื่อนและดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
(Sustainable Development Goals : SDGs) ภายใต้หลักการพัฒนาของสหประชาชาติ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง นโยบายการขับเคลื่อนและดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ภายใต้หลักการพัฒนาของสหประชาชาติ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง นโยบายการขับเคลื่อนและดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ภายใต้หลักการพัฒนาของสหประชาชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง นโยบายการขับเคลื่อนและดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ภายใต้หลักการพัฒนาของสหประชาชาติ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑ มิติด้านสังคม (People) ว่าด้วยเรื่องคุณภาพชีวิตของประชาชน (เป้าหมายที่ ๑ ,๒ ,๓ ,๔ ,๕)

มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านกระบวนการให้บริการวิชาการแก่สังคมตามแนวทางของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) โดยให้ทุกคนสามารถเข้าถึงการศึกษาในระบบของมหาวิทยาลัย และเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางด้านการศึกษาของประเทศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมจะสนับสนุนให้นักเรียนได้มีโอกาสเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัย โดยการดำเนินการผ่านโครงการต่าง ๆ ของคณะ หน่วยงาน และของมหาวิทยาลัย อีกทั้งยังเน้นความสำคัญต่อการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) โดยประชาชนทั่วไป บุคลากร นักเรียนและนักศึกษาสามารถเข้าถึงสำนักวิทยบริการ คณะและหน่วยงานต่าง ๆ ที่ให้บริการด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยได้

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมจะให้ความสำคัญเรื่องความเท่าเทียมทางเพศ รวมถึงการเปิดโอกาสให้เพศทางเลือกสามารถดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยได้อย่างเท่าเทียมตามสิทธิพื้นฐานของความเป็นมนุษย์ที่พึงมี ยิ่งกว่านั้นมหาวิทยาลัยจะให้ความสำคัญกับผู้พิการทางด้านร่างกายให้สามารถเข้าถึงการศึกษาและสามารถเรียนรู้ในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข โดยมหาวิทยาลัยจะสร้างระบบการดูแลที่มีมาตรฐานและสนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักศึกษาพิการ รวมทั้งให้ทุนช่วยเหลือนักศึกษาของมหาวิทยาลัยในด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง นโยบายการขับเคลื่อนและดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ภายใต้หลักการพัฒนาของสหประชาชาติ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒ มิติด้านเศรษฐกิจและความมั่งคั่ง (Prosperity) ว่าด้วยเรื่องความเจริญทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนและครอบคลุม (เป้าหมายที่ ๗ ,๘ ,๙ ,๑๐ ,๑๑)

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมุ่งเน้นให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้เกิดความยั่งยืนโดยการดำเนินการผ่านโครงการบริการวิชาการและการช่วยเหลือผู้ประกอบการทุกระดับ อีกทั้งการช่วยเหลือ การบริการให้คำปรึกษาให้สามารถเข้าถึงแหล่งทุนสำหรับการดำเนินการและขยายกิจการ รวมถึงการกำหนดทิศทางทำวิจัยเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ ฯลฯ นอกจากนี้ ยังมีนโยบายให้ทุกคณะทุกหลักสูตรต้องช่วยเหลือชุมชนโดยการนำองค์ความรู้และทรัพยากรบุคคลที่มีไปถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน เพื่อให้ชุมชนนำความรู้ไปต่อยอดสร้างรายได้และเกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมจะปฏิบัติต่อบุคลากรทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ โดยขจัดแนวปฏิบัติที่เป็นภัยในทุกรูปแบบ สร้างโอกาสอย่างเท่าเทียมในการทำงาน โดยจะดำเนินการมอบหมายงานให้เพียงพอและเหมาะสมตามความสามารถ ส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยไม่มีการกีดกันทางเพศ กำหนดผลประโยชน์ตอบแทนตามกฎหมาย สร้างหลักประกันการทำงานให้การคุ้มครองและดูแลความปลอดภัย ให้สวัสดิการในการรักษาพยาบาล ให้เกียรติและเคารพในสิทธิของบุคคลตามหลักศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมทั้งสร้างระบบการให้คำปรึกษาเพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีความสุข ในส่วนของลูกจ้างมหาวิทยาลัยนั้นมีการคุ้มครองสิทธิผ่านระเบียบงานบุคคล”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยศุภรากุล)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
เรื่อง นโยบายการขับเคลื่อนและดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ภายใต้หลักการพัฒนาของสหประชาชาติ

.....

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมสามารถขับเคลื่อนได้ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) และบรรลุได้ทั้ง 17 เป้าหมาย 5 ด้าน ตามที่องค์การสหประชาชาติกำหนดภายในปี พ.ศ. 2573 โดยมีความมุ่งหวังว่าจะสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน สร้างความยุติธรรม แก้ปัญหาเศรษฐกิจ สภาวะโลกร้อน และสันติภาพที่โลกกำลังประสบปัญหาอยู่ อีกทั้งเพื่อส่งเสริมแนวคิด “ไม่เป็นการทิ้งใครไว้ข้างหลัง” เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องครบถ้วน และมีผลงานที่มีคุณภาพเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างยั่งยืน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศเพื่อเป็นการแสดงว่ามหาวิทยาลัยมีเจตนารมณ์ที่จะดำเนินการขับเคลื่อนและส่งเสริมตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และให้บุคลากรและนักศึกษาได้รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง นโยบายการขับเคลื่อนและดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ภายใต้หลักการพัฒนาของสหประชาชาติ”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

3.1 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง นโยบายการขับเคลื่อนและดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ภายใต้หลักการพัฒนาของสหประชาชาติ

3.2 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง นโยบายการขับเคลื่อนและดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ภายใต้หลักการพัฒนาของสหประชาชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566

ข้อ 4 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนเป้าหมายสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยแบ่งกลุ่มเป้าหมายตามปัจจัยที่เชื่อมโยงกันใน 5 มิติ (5P) ดังนี้

4.1 มิติด้านสังคม (People) ว่าด้วยเรื่องคุณภาพชีวิตของประชาชน (เป้าหมายที่ 1, 2, 3, 4, 5)

มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านกระบวนการให้บริการวิชาการแก่สังคมตามแนวทางของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยให้ทุกคนสามารถเข้าถึงการศึกษาในระบบของมหาวิทยาลัย และเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางด้านการศึกษาของสังคมและประเทศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมจะสนับสนุนให้นักเรียนได้มีโอกาสเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัย โดยการดำเนินการผ่านโครงการต่างๆ ของคณะ หน่วยงาน และของมหาวิทยาลัย อีกทั้งยังเน้นความสำคัญต่อการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) โดยประชาชนทั่วไป บุคลากร นักเรียนและนักศึกษา สามารถเข้าถึงสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะ และหน่วยงานต่างๆ ที่ให้บริการด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยได้

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมจะให้ความสำคัญเรื่องความเท่าเทียมทางเพศ รวมถึงการเปิดโอกาสให้ทุกเพศ และเพศทางเลือก สามารถเลือกเรียนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ตลอดจนดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในมหาวิทยาลัยได้อย่างเท่าเทียมตามสิทธิพื้นฐานของความเป็นมนุษย์ที่พึงมี ยิ่งกว่านั้นมหาวิทยาลัยจะให้ความสำคัญกับผู้พิการทางด้านร่างกาย ให้สามารถเข้าถึงการศึกษาและสามารถเรียนรู้ในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข โดยมหาวิทยาลัยจะสร้างระบบการดูแลที่มีมาตรฐานและสนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักศึกษาพิการ รวมทั้งให้ทุนช่วยเหลือนักศึกษาของมหาวิทยาลัยในด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมส่งเสริมให้มีการรณรงค์ต่อต้านการสูบบุหรี่ สร้างความตระหนักถึงอันตรายของบุหรี่ (ทั้งผู้สูบและคนรอบข้าง) สนับสนุนผู้สูบให้เลิกสูบ และเข้าถึงช่องทางช่วยเลิกบุหรี่ สร้างพื้นที่ปลอดบุหรี่ในมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรและประชาชน ลดภาระโรคที่ป้องกันได้ และสร้างสภาพแวดล้อมปลอดควันในมหาวิทยาลัย โรงเรียน และชุมชน โดยมีการจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ มีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมีมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อรักษาความปลอดภัยของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบุคคล ไม่ให้ถูกนำไปใช้ เปิดเผย หรือเผยแพร่อย่างไม่เหมาะสม ซึ่งมหาวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อและบุคคลภายนอก โดยมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัวของข้อมูลส่วนบุคคลทุกประเภท

4.2 มิติด้านเศรษฐกิจและความมั่งคั่ง (Prosperity) ว่าด้วยเรื่องความเจริญทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนและครอบคลุม (เป้าหมายที่ 5, 7, 8, 9, 10, 11)

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมุ่งเน้นให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้เกิดความยั่งยืนโดยการดำเนินการผ่านโครงการบริการวิชาการและการช่วยเหลือผู้ประกอบการทุกระดับ อีกทั้งการช่วยเหลือ การบริการให้คำปรึกษา ให้สามารถเข้าถึงแหล่งทุนสำหรับการดำเนินการและขยายกิจการ รวมถึงการกำหนดทิศทางทำวิจัยเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ ฯลฯ นอกจากนี้ยังมีนโยบายให้ทุกคณะ ทุกหลักสูตร ต้องช่วยเหลือชุมชนโดยการนำองค์ความรู้และทรัพยากรบุคคลที่มีไปถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน เพื่อให้ชุมชนนำความรู้ไปต่อยอดสร้างรายได้และเกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมจะปฏิบัติต่อบุคลากรทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ โดยขจัดแนวปฏิบัติที่เป็นภัยในทุกรูปแบบ สร้างโอกาสอย่างเท่าเทียมในการทำงาน โดยดำเนินการมอบหมายงานให้เพียงพอและเหมาะสมตามความสามารถ ส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยไม่มีการกีดกันทางเพศ กำหนดผลประโยชน์ตอบแทนตามกฎหมาย สร้างหลักประกันการทำงานให้คุ้มครองและดูแลความปลอดภัย ให้สวัสดิการในการรักษาพยาบาล ให้เกียรติและเคารพในสิทธิของบุคคลตามหลักศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมทั้งสร้างระบบการให้คำปรึกษาเพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีความสุข ในส่วนของลูกจ้างมหาวิทยาลัยนั้นมีการคุ้มครองสิทธิผ่านระเบียบงานบุคคล

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมให้ความสำคัญในเรื่องสิทธิของเพศหญิงในการลาคลอดและการลาประเภทต่างๆ ซึ่งเป็นสิทธิที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และ/หรือกฎหมายข้าราชการ (ขึ้นอยู่กับสถานะของผู้ปฏิบัติงาน) เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์และหญิงวัยทำงานสามารถดูแลสุขภาพของตนและครอบครัวได้อย่างเหมาะสม โดยไม่กระทบต่อการจ้างงานหรือรายได้

4.3 มิติด้านสิ่งแวดล้อม (Planet) ว่าด้วยเรื่องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (เป้าหมายที่ 6, 7, 12, 13, 14, 15)

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรทางธรรมชาติ โดยการรณรงค์ให้มีการใช้ประโยชน์อย่างสร้างสรรค์และมีจิตสำนึก ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านการจัดการขยะและมลพิษต่างๆ ที่เกิดขึ้น ทั้งทางน้ำและทางอากาศ ภายใต้แนวทางการดำเนินการตามนโยบายมหาวิทยาลัย ยิ่งกว่านั้น มหาวิทยาลัยปฏิบัติตามแนวทางขององค์การอนามัยโลกเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่มวลมนุษยชาติอีกด้วย

4.4 มิติด้านสันติภาพและสถาบัน (Peace) ว่าด้วยเรื่องสันติภาพ สถาบันที่เข้มแข็งและความยุติธรรม (เป้าหมายที่ 16)

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมุ่งเน้นให้ความสำคัญในเรื่องสันติภาพ สถาบันและความยุติธรรมเพื่อเสริมสร้างองค์กรที่มีความมั่นคงและเข้มแข็งผ่านการส่งเสริมสิทธิมนุษยชน มีกระบวนการและขั้นตอนในการลดความรุนแรง และการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กร อีกทั้งมีนโยบายการทำงานร่วมกับภาครัฐบาลและเอกชน ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และระดับนานาชาติอีกด้วย

4.5 มิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนา (Partnership) ว่าด้วยเรื่องการเป็นหุ้นส่วนเพื่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (เป้าหมายที่ 17)

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้ส่งเสริมให้คณะและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสร้างความเป็นหุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา เนื่องจากโลกยุคปัจจุบันมีการเชื่อมต่อกันมากขึ้น มหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องเร่งสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกัน รวมถึงให้ความสำคัญกับการแบ่งปันความคิดและสนับสนุนนวัตกรรมเพื่อพัฒนางานวิจัยและงานวิชาการจากทุกภาคส่วนทั่วโลก ให้สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2568

(รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยศุภรากุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม