



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติการสรรหา พนักงานมหาวิทยาลัย โดยวิธีการสอบแข่งขัน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมจึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร จำนวนอัตราว่างครั้งแรก และอัตราเงินเดือนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๗ อัตรา

(๑) คณะศึกษาศาสตร์

- สาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๓ อัตรา

(๒) คณะวิทยาศาสตร์

- สาขาวิชาวิศวกรรมโยธาและบริหารงานก่อสร้าง จำนวน ๑ อัตรา

- สาขาวิชาคณิตศาสตร์และอีสปอร์ต จำนวน ๑ อัตรา

(๓) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

- สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่นธุรกิจ จำนวน ๑ อัตรา

(๔) วิทยาลัยการแพทย์ทางเลือก

- สาขาวิชาการแพทย์แผนจีน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

(๑) คุณวุฒิปริญญาโท อัตราเงินเดือน ๒๖,๒๕๐ บาท

(๒) คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราเงินเดือน ๓๑,๕๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครสอบ)

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

/ข.ลักษณะ...

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบเป็นเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) คุณสมบัติการศึกษาประจำตำแหน่งที่เปิดรับสมัครสอบ (ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)
- (๒) อายุผู้สมัครสอบ ผู้สมัครสอบที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท ต้องมีอายุไม่เกิน ๔๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัครสอบ)
- (๓) ผู้สมัครสอบต้องมีค่าคะแนนเฉลี่ยเมื่อสำเร็จการศึกษา โดยคุณวุฒิระดับปริญญาโท ต้องมีค่าคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๓๐ และคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ต้องมีค่าคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐
- (๔) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ซึ่งสอบแข่งขันได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว เมื่อปฏิบัติงานครบกำหนดสามปีตามสัญญาจ้างระยะหนึ่ง และผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อต่อสัญญาจ้างระยะที่สอง ต้องมีแผนการศึกษาต่อและทำการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ครบกำหนดสัญญาจ้างระยะที่หนึ่ง เว้นแต่มหาวิทยาลัยจะกำหนดเป็นอย่างอื่น
- (๕) ผลการสอบภาษาอังกฤษ
 - (๕.๑) ผู้สมัครสอบที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษที่ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย มายื่นต่อเจ้าหน้าที่ในวันที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง ต้องเป็นผลการสอบที่มีอายุไม่เกินสองปีนับถึงวันบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้

/การทดสอบ...

การทดสอบภาษาอังกฤษ	เกณฑ์มาตรฐาน
TOEFL (Paper Based)	ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน
TOEFL (Computer Based)	ไม่ต่ำกว่า ๑๑๐ คะแนน
TOEFL (Internet Based)	ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
IELTS	ไม่ต่ำกว่า ๔.๐๐ คะแนน
TOEIC	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน
CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
TU-GET	ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน

(๕.๒) กรณีวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไม่มีผลการสอบภาษาอังกฤษที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัยมายื่นต่อเจ้าหน้าที่ ต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษที่ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัยมายื่นต่อเจ้าหน้าที่ภายในสองปีนับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง

๓. การรับสมัครสอบแข่งขัน

๓.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบดำเนินการสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ตที่เว็บไซต์ <http://teacher.chandra.ac.th/empl/index.php> และ <http://www.chandra.ac.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน – ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยระบบจะปิดการรับสมัครในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๓๐ น.

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กองบริหารงานบุคคล ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม หรือ โทร. ๐๒ ๙๔๒ ๕๘๐๐ หรือ ๐๒ ๙๔๒ ๖๘๐๐ ต่อ ๑๑๔๘ และ ๑๑๒๘ หรือ อีเมล: personnel_cru@chandra.ac.th

๓.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท ทั้งนี้ เมื่อชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแล้ว จะไม่ยกคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๓ ผู้ขึ้นทะเบียนภาคความรู้ความสามารถและทักษะทั่วไป (ภาค ก)

ผู้สมัครสอบสามารถใช้ผลการสอบภาคความรู้ความสามารถและทักษะทั่วไป (ภาค ก) มายื่นในวันที่สมัครได้ โดยต้องเป็นผลการสอบภาคความรู้ความสามารถและทักษะทั่วไป (ภาค ก) สายวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ที่ยังไม่เกิน ๒ ปี (นับถึงวันที่สมัครสอบ)

๓.๔ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่าย ๑ นิ้ว หน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันที่สมัครสอบ) จำนวน ๑ รูป
- (๒) สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิบัณฑิตมหาวิทยาลัยอนุมัติ และใบแสดงผลการเรียน (TRANSCRIPT) ที่แสดงว่าเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัครสอบ โดยสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ (ภายในวันที่ปิดรับสมัครสอบ) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๓) หนังสือรับรองเกี่ยวกับการจัดทำวิทยานิพนธ์ (กรณีอยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอก) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ/สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาหลักฐานผลการสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถและทักษะทั่วไป (ภาค ก) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) หลักฐานรับรองผลการทดสอบภาษาอังกฤษ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) ผลงานทางวิชาการและงานวิจัย (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๘) อื่นๆ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

/ให้ผู้สมัคร...

ให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ในสำเนาเอกสารทุกฉบับ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้

๔. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

๔.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ให้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสอบตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ผู้สมัครต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรองมาตรฐานการศึกษา

๔.๒ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานคุณวุฒิซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และถือว่าการรับสมัครและการสอบแข่งขันครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔.๓ การแต่งกาย มหาวิทยาลัยจะรับสมัครเฉพาะผู้ที่แต่งกายเรียบร้อยเท่านั้น

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน

มหาวิทยาลัยจะดำเนินการสอบแข่งขันโดยวิธีการดังต่อไปนี้ โดยหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันมี ๓ ภาค ดังนี้

๕.๑ ภาคความรู้ความสามารถและทักษะทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๒๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบข้อเขียนมีเนื้อหาวิชา ดังนี้

๕.๑.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ (๓๐ คะแนน) เป็นการสอบเพื่อวัดความรู้เกี่ยวกับ

(๑) ความรู้เบื้องต้นการใช้คอมพิวเตอร์

(๒) โปรแกรมปฏิบัติการสำนักงานหรือโปรแกรมอื่น ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะของตำแหน่งหรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ทักษะการใช้สื่อออนไลน์

๕.๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และความรู้เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (๔๐ คะแนน) เป็นการสอบเพื่อวัดความรู้เกี่ยวกับ

(๑) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) ภาวะเศรษฐกิจ สถานการณ์โลก และเหตุการณ์ปัจจุบันของประเทศไทย

(๔) สิทธิหน้าที่พลเมืองตามหลักประชาธิปไตย

๕.๑.๓ ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร (๒๕ คะแนน) เป็นการสอบเพื่อวัดความรู้เกี่ยวกับ

(๑) การสะกดคำ

(๒) การใช้คำให้ตรงความหมายและการอ่านจับใจความ

(๓) การใช้ระดับภาษาที่ถูกต้องและการใช้ภาษาในหนังสือราชการ

๕.๑.๔ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (๒๕ คะแนน) เป็นการสอบเพื่อวัดความรู้เกี่ยวกับ

(๑) Conversation

(๒) Writing

(๓) Reading

/๕.๒ ภาคความรู้...

๕.๒ ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน)
โดยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ

(๑) ความรู้เฉพาะในสาขาวิชาที่สมัครสอบ (สอบข้อเขียน) ทดสอบความรู้ความสามารถเชิงวิชาการตรงตามสาขาวิชาที่สมัครสอบ หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด (๔๐ คะแนน)

(๒) ทดสอบความรู้ทางวิชาการและสอบปฏิบัติการสอน เพื่อประเมินการถ่ายทอดความรู้ โดยให้ผู้สอบเตรียมแผนการสอน สื่อการสอน เอกสารประกอบการสอน หัวข้อตามสาขาวิชาที่สมัคร หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยใช้เวลา ๑๐ - ๑๕ นาที (๔๐ คะแนน)

๕.๓ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) (สอบสัมภาษณ์)

การสอบสัมภาษณ์โดยพิจารณาความพร้อม ความเหมาะสมกับตำแหน่ง บุคลิกภาพ ทัศนคติ การแก้ปัญหา ผลงานทางวิชาการ งานวิจัย ความสามารถพิเศษ คุณธรรม จริยธรรม หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ
ภาควิชาความรู้ความสามารถและทักษะทั่วไป (ภาค ก)

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้ขึ้นทะเบียนภาควิชาความรู้ความสามารถและทักษะทั่วไป (ภาค ก) ที่มีต้องสอบภาควิชาความรู้ความสามารถและทักษะทั่วไป (ภาค ก) และรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาควิชาความรู้ความสามารถและทักษะทั่วไป (ภาค ก) ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์กองบริหารงานบุคคล ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เว็บไซต์ <http://www.chandra.ac.th> เว็บไซต์ <http://teacher.chandra.ac.th/empl/index.php> และ Facebook กองบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

๗. เกณฑ์การตัดสินการสอบแข่งขัน

มหาวิทยาลัยจะจัดสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถและทักษะทั่วไป (ภาค ก) ก่อน ผู้ที่สอบผ่าน (ภาค ก) จะต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิสอบภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และผู้ที่สอบผ่าน (ภาค ข) จะต้องสอบได้คะแนนในแต่ละส่วน (สอบข้อเขียน และสอบปฏิบัติการสอน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิสอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ต่อไป

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนสอบภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ โดยคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล

๘. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๘.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านภาควิชาความรู้ความสามารถและทักษะทั่วไป (ภาค ก) จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศ

๘.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันประกาศ

๘.๓ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามข้อ ๘.๒ จะเรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้สอบผ่านภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) จากมากไปน้อย ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบปฏิบัติการสอนมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า แต่ถ้าคะแนนสอบปฏิบัติการสอนยังเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบภาควิชาความรู้ความสามารถและทักษะทั่วไป (ภาค ก) มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

๙.๑ ผู้สอบแข่งขันได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับ ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

๙.๒ มหาวิทยาลัย ไม่รับโอนผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานของรัฐทุกประเภท ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๙.๓ มหาวิทยาลัยจะไม่มีการจ่ายค่าประสบการณ์ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ราชนทร์ เหมือนชอบ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ในการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สังกัดคณะ/สาขาวิชา	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
๑. คณะศึกษาศาสตร์		
- สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต (กศ.ม) หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.), หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม.) และระดับปริญญาเอก หลักสูตรการศึกษาดุษฎีบัณฑิต (กศ.ด), หลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต (ค.ด.), หลักสูตรศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต (ศษ.ด.) ในสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย, สาขาวิชาปฐมวัยศึกษา, หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ (๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต (กศ.ม) หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.), หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม.) และอยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอก ในหลักสูตรและสาขาวิชาตาม (๑) ทั้งนี้ ต้องศึกษารายวิชา (Course Work) ครบตามหลักสูตร โดยอยู่ระหว่างการทำวิทยานิพนธ์	๓
๒. คณะวิทยาศาสตร์		
- สาขาวิชาวิศวกรรมโยธาและ บริหารงานก่อสร้าง	(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต หรือหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา สาขาวิชาวิศวกรรมสำรวจ สาขาวิชาวิศวกรรมแหล่งน้ำ สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ (๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา สาขาวิชาวิศวกรรมสำรวจ สาขาวิชาวิศวกรรมแหล่งน้ำ สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง และอยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอก ในหลักสูตรและสาขาวิชาตาม (๑) ทั้งนี้ ต้องศึกษารายวิชา (Course Work) ครบตามหลักสูตร โดยอยู่ระหว่างการทำวิทยานิพนธ์	๑
- สาขาวิชาคณิตศาสตร์และอีสปอร์ต	(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาคณิตศาสตร์ สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อการศึกษา สาขาเทคโนโลยีดิจิทัล หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ (๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาคณิตศาสตร์ สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อการศึกษา สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล /หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และอยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอก ในสาขาวิชาตาม (๑) ทั้งนี้ ต้องศึกษารายวิชา (Course Work) ครบตามหลักสูตร โดยอยู่ระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ (๓) หากมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับคณิตศาสตร์หรืออีสปอร์ต หรือมีผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาคณิตศาสตร์และอีสปอร์ตจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ	๑

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ในการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สังกัดคณะ/สาขาวิชา	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
๓. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		
- สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่นธุรกิจ	(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น สาขาวิชาภาษาศาสตรภาษาญี่ปุ่น สาขาวิชาวรรณคดีญี่ปุ่น สาขาวิชาญี่ปุ่นศึกษา สาขาวิชาการสอนภาษาญี่ปุ่น หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ (๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น สาขาวิชาภาษาศาสตรภาษาญี่ปุ่น สาขาวิชาวรรณคดีญี่ปุ่น สาขาวิชาญี่ปุ่นศึกษา สาขาวิชาการสอนภาษาญี่ปุ่น หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และอยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอก ในสาขาวิชาตาม (๑) ทั้งนี้ ต้องศึกษารายวิชา (Course Work) ครบตามหลักสูตร โดยอยู่ระหว่างการทำวิทยานิพนธ์	๑
๔. วิทยาลัยการแพทย์ทางเลือก		
- สาขาวิชาการแพทย์แผนจีน	(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการแพทย์แผนจีน	๑

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ในการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตำแหน่งประเภท	วิชาการ
ชื่อสายงาน	สอนและวิจัย
ชื่อตำแหน่ง	อาจารย์
จำนวน	๗ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม และการวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำปรึกษา แนะนำ แก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ค้นคว้าวิจัยทางวิชาการชั้นสูง เป็น ที่ปรึกษาของนิสิตศึกษาทางด้านวิชาการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ให้บริการวิชาการแก่สังคม ทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติภารกิจตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๕๘

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๗/๑ วรรคสาม ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยฉบับนี้แทน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑๗/๒ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยฉบับนี้แทน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๒ การเพิ่มค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละปีงบประมาณ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานประจำปี และผลประกอบการของมหาวิทยาลัย โดยให้มีการเพิ่มค่าจ้างปีละครั้งภายในวงเงินที่มหาวิทยาลัยกำหนดในแต่ละปี หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเพิ่มค่าจ้างให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๖ การใดที่ได้กระทำก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายบุญปลุก ขายเกตุ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

บัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย
แนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

ตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาจารย์	วุฒิปริญญาตรี	๒๒,๕๐๐	๖๕,๔๐๐
	วุฒิปริญญาโท	๒๖,๒๕๐	
	วุฒิปริญญาเอก	๓๑,๕๐๐	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์		-	๘๙,๒๕๐
รองศาสตราจารย์		-	๑๐๕,๕๔๐
ศาสตราจารย์		-	๑๑๑,๔๘๐
			๑๑๕,๒๐๐

หมายเหตุ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๑๑๑,๔๘๐ บาท
เว้นแต่ผู้นั้นผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือน
ไม่เกิน ๑๑๕,๒๐๐ บาท

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	๓๔,๖๖๐	๗๗,๓๕๐
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	๔๒,๗๑๐	๙๑,๔๗๐

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ระดับปฏิบัติการ	วุฒิปริญญาตรี	๑๙,๕๐๐	๓๔,๙๗๐
	วุฒิปริญญาโท	๒๒,๗๕๐	
	วุฒิปริญญาเอก	๒๗,๓๐๐	
ระดับชำนาญการ		๑๙,๕๗๐	๕๖,๖๘๐
ระดับชำนาญการพิเศษ		๒๘,๗๙๐	๗๕,๙๑๐
ระดับเชี่ยวชาญ		๔๐,๘๒๐	๘๙,๗๖๐
ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ		๕๖,๙๖๐	๙๖,๖๒๐

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย
แนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

ตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	หมายเหตุ
ศาสตราจารย์	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐	ต้องผ่านการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	-
รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐	ต้องได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่า ๓๖,๖๐๐ บาท
	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	-
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	ต้องได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่า ๒๙,๗๙๐ บาท
	๓,๕๐๐	-	-

ตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ไม่มีวาระ

ตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (วช. หรือ ขช.)

ตำแหน่งประเภท	ระดับ	อัตราเงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
วิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐
วิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
วิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐ -	๕,๖๐๐ ๓,๕๐๐
วิชาชีพเฉพาะ	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	-