



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔)  
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๗/๑ วรรคสาม ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยฉบับนี้แทน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑๗/๒ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยฉบับนี้แทน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๒ การเพิ่มค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละปีงบประมาณ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานประจำปี และผลประกอบการของมหาวิทยาลัย โดยให้มีการเพิ่มค่าจ้างปีละครั้ง ภายในวงเงินที่มหาวิทยาลัยกำหนดในแต่ละปี หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเพิ่มค่าจ้างให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๖ การใดที่ได้กระทำก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายบุญปลุก ชายเกต)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

บัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย  
แนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย  
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

ตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาจารย์	วุฒิปริญญาตรี	๒๒,๕๐๐	๖๕,๔๐๐
	วุฒิปริญญาโท	๒๖,๒๕๐	
	วุฒิปริญญาเอก	๓๑,๕๐๐	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์		-	๘๙,๒๕๐
รองศาสตราจารย์		-	๑๐๕,๕๔๐
ศาสตราจารย์		-	๑๑๑,๔๘๐ ๑๑๕,๒๐๐

หมายเหตุ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๑๑๑,๔๘๐ บาท  
เว้นแต่ผู้นั้นผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือน  
ไม่เกิน ๑๑๕,๒๐๐ บาท

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	๓๔,๖๖๐	๗๗,๓๕๐
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	๔๒,๗๑๐	๙๑,๔๗๐

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ระดับปฏิบัติการ	วุฒิปริญญาตรี	๑๙,๕๐๐	๓๔,๙๗๐
	วุฒิปริญญาโท	๒๒,๗๕๐	
	วุฒิปริญญาเอก	๒๗,๓๐๐	
ระดับชำนาญการ		๑๙,๕๗๐	๕๖,๖๘๐
ระดับชำนาญการพิเศษ		๒๘,๗๙๐	๗๕,๙๑๐
ระดับเชี่ยวชาญ		๔๐,๘๒๐	๘๙,๗๖๐
ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ		๕๖,๙๖๐	๙๖,๖๒๐

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย  
แนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย  
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

ตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	หมายเหตุ
ศาสตราจารย์	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐	ต้องผ่านการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	-
รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐	ต้องได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่า ๓๖,๖๐๐ บาท
	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	-
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	ต้องได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่า ๒๙,๗๙๐ บาท
	๓,๕๐๐	-	-

ตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ไม่มีวาระ

ตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (วช. หรือ ชช.)

ตำแหน่งประเภท	ระดับ	อัตราเงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
วิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐
วิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
วิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐ -	๕,๖๐๐ ๓,๕๐๐
วิชาชีพเฉพาะ	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	-