



แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2565 วันที่ 22 มีนาคม 2565

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเรื่องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านต่างๆ โดยการจัดทำแผนของหน่วยงานภาครัฐตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว จะเป็นการขับเคลื่อนคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ และตอบสนองนโยบายของนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2556 ที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมเห็นความสำคัญของการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับ รวมถึงสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความตระหนักและความร่วมมือในการดำเนินงานดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ราเชนทร์ เหมือนชอบ
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทสรุปผู้บริหาร	ก
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์	1
1.3 กระบวนการจัดทำแผนฯ	1
1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4
ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไป	5
2.1 ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์	5
2.2 ประวัติความเป็นมา	6
2.3 ทำเนียบผู้บริหาร	11
2.4 ที่ตั้ง และแผนที่ภายในมหาวิทยาลัย	12
2.5 โครงสร้างองค์กร	14
2.6 โครงสร้างการบริหาร	15
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ	16
(ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560)	
3.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)	16
3.2 แผนระดับที่ 2	16
3.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	16
3.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)	17
3.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	17
3.3 แผนระดับที่ 3	18
3.2.1 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)	18
3.2.2 นโยบายรัฐบาล โดย พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี	19
3.3.3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ. 2563 – 2565)	19
3.3.4 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)	20
3.3.5 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565 (ปรับปรุง 2563)	20
3.4 ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	22

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 4	
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2565	23
4.1 สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	23
4.2 สรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์	27
ส่วนที่ 5	
การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ	34
5.1 ระบบและกลไกการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ	34
5.2 วัตถุประสงค์ของการกำกับติดตามและประเมินผล	34
5.3 ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล	34
5.4 ขั้นตอนวิธีการรายงานผล	35
ภาคผนวก	36
ก. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	37
ข. คำอธิบายตัวชี้วัด	40
ค. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	44

บทสรุปผู้บริหาร

ตาม มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2559 และ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ และจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว เพื่อเป็นการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบใดๆ ในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงเป็นการสร้างหลักการทำงานที่ดีที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 อีกด้วย เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2556 ที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงสร้างความรู้ ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนในการปรับปรุงระบบงาน ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 เป้าประสงค์ 4 ตัวชี้วัด และ 2 กลยุทธ์ 14 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 1,137,680 บาท โดยรายละเอียดของแผนดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร มีจำนวน 9 โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวม 987,680 บาท ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 ตัวชี้วัด 1 กลยุทธ์ ดังนี้

เป้าหมายที่ : มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ : ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษาและบุคลากร มีจำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวม 150,000 บาท ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 3 ตัวชี้วัด 1 กลยุทธ์ ดังนี้

เป้าหมายที่ : นักศึกษา บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต การประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของนักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

กลยุทธ์ที่ : ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

โดยมีผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2565 ดังนี้

วิสัยทัศน์	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ	
ประเด็นยุทธศาสตร์	1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษาและบุคลากร
เป้าประสงค์	มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	นักศึกษา บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต การประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต
ตัวชี้วัด	1. ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 2. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3. ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน 4. ร้อยละของนักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
กลยุทธ์	ส่งเสริมการดำเนินงานตาม เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกคณะ/สำนัก/สถาบัน	ทุกคณะ/สำนัก/สถาบัน
โครงการ/กิจกรรม	9 โครงการ/กิจกรรม	5 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ	987,680 บาท	150,000 บาท

มหาวิทยาลัยจะใช้แผนฉบับดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้มีความชัดเจนต่อไป

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

ตาม มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2559 และ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ และจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว เพื่อเป็นการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบใดๆ ในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงเป็นการสร้างหลักการดำเนินงานที่ดีที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 อีกด้วย เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2556 ที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยนำข้อเสนอแนะจากการประเมินของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จากสำนักงาน ป.ป.ช. มาใช้ประกอบการจัดทำแผนเพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยมุ่งเน้นการสร้างมาตรฐานการดำเนินงานที่มีความชัดเจน ติดตามตรวจสอบได้ รวมถึงการสร้างและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้กับนักศึกษาและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นที่สังคมมีต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและก้าวสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

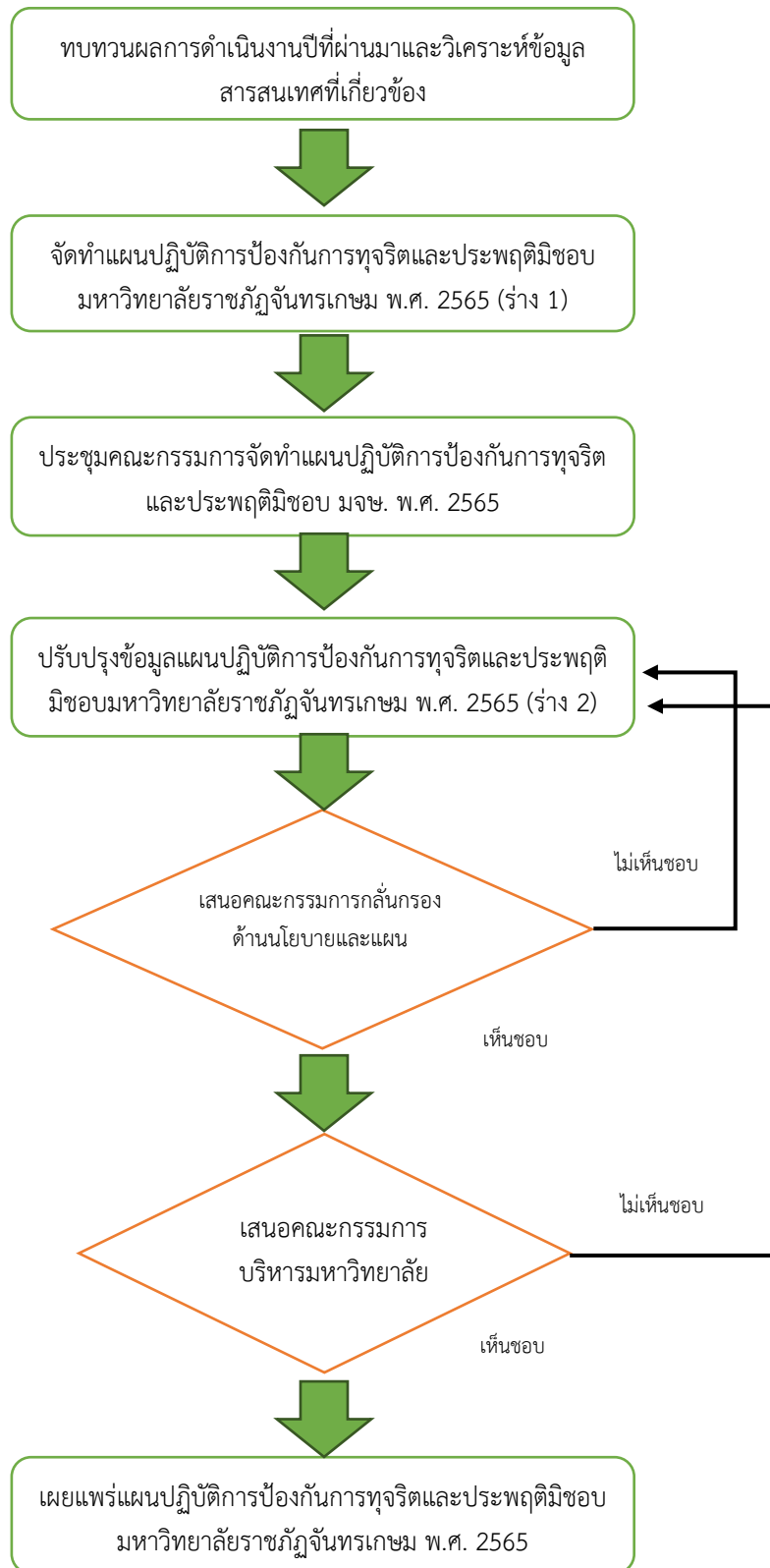
1.2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

1.2.3 เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.3 กระบวนการจัดทำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมีกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ด้วยการวิเคราะห์โครงการที่ผ่านมาของมหาวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต ซึ่งพบว่า ส่วนมากเป็นกิจกรรมด้านการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต รวมถึงการสร้าง ความเข้าใจด้านกฎ ระเบียบ และข้อปฏิบัติที่ถูกต้องเพื่อป้องกันไม่ให้นักศึกษาและบุคลากรประพฤติตนไปในแนวทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่สอดคล้องอยู่ในโครงการต่างๆ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มุ่งเน้นการแก้ไขและพัฒนาผลการดำเนินงานของกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตในปีที่ผ่านมา เช่น สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น จัดทำโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เกิดความชัดเจน รวมทั้งจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการคลินิก ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นต้น จากที่กล่าวมาข้างต้นสามารถสรุปกระบวนการการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวได้ดังนี้



แผนภาพที่ 1 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

จากแผนภาพข้างต้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

1. กองนโยบายและแผนดำเนินการทบทวนข้อมูลผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา และวิเคราะห์ ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ร่าง 1)

2. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565 เพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ร่าง 1)

3. กองนโยบายและแผนสังเคราะห์ข้อมูลจากการประชุมคณะกรรมการฯ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ร่าง 2)

4. เสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองด้านนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2565 เพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ร่าง 2) ในการประชุมครั้งที่ 2(5)/2565 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2565

5. เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ร่าง 2) ในการประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2565

5. กองนโยบายและแผนปรับปรุงข้อมูลตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ฉบับสมบูรณ์)

6. กองนโยบายและแผนเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.4.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.4.2 บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

1.4.3 บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ 2

ข้อมูลทั่วไป

2.1 ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ”

ความหมายของวิสัยทัศน์

หน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐด้านการศึกษาที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงมีระบบการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ตามโครงสร้างอย่างต่อเนื่อง

เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ในระดับ A ขึ้นไป

พันธกิจ

บริหารจัดการการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร
2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษาและบุคลากร

เป้าประสงค์

1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ
2. นักศึกษาและบุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ตัวชี้วัด

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
3. ร้อยละของนักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
4. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

2.2 ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เดิมชื่อว่า “โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม” เนื่องจากเป็นโรงเรียนที่เปิดสอนในระดับฝึกหัดครูมัธยม รับนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนฝึกหัดครูประโยคครูประถม (ป.ป.) และนักเรียนที่สำเร็จชั้นมัธยมปีที่ 8 มาศึกษาต่อเพื่อเลื่อนฐานะจากครูหลักสูตรประกาศนียบัตรประโยคครูประถม ให้สูงขึ้นไปสู่ประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยม (ป.ม.)

พ.ศ. 2483 โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2483

พ.ศ. 2484 เปิดการเรียนการสอนปีการศึกษาแรก เป็นโรงเรียนสหศึกษา คือ ชายหญิงเรียนรวมกัน โดยมีหม่อมหลวงมานิจ ชุมสาย เป็นอาจารย์ใหญ่ ในระยะเริ่มแรกโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยมยังไม่มีอาคารสถานที่เรียน จึงไปอาศัยเรียนที่โรงเรียนฝึกหัดครูเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์ใกล้ซอยกิ่งเพชร ต่อมาได้ย้ายไปใช้อาคารริมถนนในเขตวังจันทน์เกษม ซึ่งอยู่ด้านหลังกระทรวงศึกษาธิการเป็นสถานที่เรียนจึงเรียกติดปากว่า “ป.ม. หลังกระทรวง”

พ.ศ. 2491 อาจารย์กมล เกาพิจิตร ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 2

พ.ศ. 2497 อาจารย์โชค สุคันธวิช ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 3

พ.ศ. 2501 อาจารย์ประยูทธ สวัสดิสิงห์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 4

โดยกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศยกฐานะ “โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม” เป็น “วิทยาลัยครู” และให้เปลี่ยนหลักสูตรการผลิตครูประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยม (ป.ม.) เป็นการผลิตครูประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.ชั้นสูง) นอกจากนี้ กระทรวงศึกษาธิการจัดสร้างสถานที่ทำการครุสภา ในบริเวณที่ตั้งโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยมทำให้โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยมต้องย้ายไปตั้งใหม่ที่ซอยสังฆะวัฒนะ 2 (ลาดพร้าว 23) แขวงลาดยาว เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ในเนื้อที่ 89 ไร่ 88 ตารางวา ตั้งชื่อใหม่ว่า “วิทยาลัยครูจันทรเกษม” เพราะเคยอยู่ในเขตวังจันทรเกษม และไม่อาจเรียก “ฝึกหัดครูมัธยม” หรือ “ป.ม. หลังกระทรวง” ต่อไปได้และเป็นปีสุดท้ายของการผลิตครูประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยม (ป.ม.) ซึ่งเป็นนักเรียนฝึกหัดครู ป.ม. รุ่นที่ 18

พ.ศ. 2503 อาจารย์สนอง สิงหะพันธุ์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 5

พ.ศ. 2508 อาจารย์พงษ์อินทร์ สุขขจร ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 6

พ.ศ. 2513 ตำแหน่ง “อาจารย์ใหญ่” เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง “ผู้อำนวยการ” (ชั้นพิเศษ)

พ.ศ. 2515 คุณหญิงบุญฉวี พรหมโมปกรณ์กิจ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ คนที่ 1

พ.ศ. 2517 อาจารย์สนอง สิงหะพันธุ์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการ คนที่ 2

พ.ศ. 2518 พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลให้ตำแหน่ง “ผู้อำนวยการ” เปลี่ยนเป็น “อธิการ” ส่วนราชการในวิทยาลัยประกอบด้วยสำนักงานอธิการ และคณะวิชา ซึ่งมีคณะวิชาครุศาสตร์ คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และคณะวิชาวิทยาศาสตร์ คณะวิชาประกอบด้วยภาควิชาต่างๆ ประกาศนียบัตรอุดมศึกษา (ป.อ.) เปลี่ยนเป็นครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.)

พ.ศ. 2519 อาจารย์วิศิษฐ์ ชุมวรรฐายี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการวิทยาลัยครูจันทระเกษม คนที่ 1

พ.ศ. 2528 พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2527 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลให้วิทยาลัยครูจันทระเกษมรวมกลุ่มอยู่ใน “สหวิทยาลัยรัตนโกสินทร์” ซึ่งพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2527 ได้กำหนดให้วิทยาลัยครูรวมเป็นกลุ่มเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานร่วมกัน และสภากาชาดได้ขอออกข้อบังคับว่าด้วยกลุ่มวิทยาลัยครู พ.ศ. 2528 กลุ่มวิทยาลัยครูจึงพัฒนาไปเป็น “สหวิทยาลัย” และวิทยาลัยครูจันทระเกษม สังกัดอยู่ใน “สหวิทยาลัยรัตนโกสินทร์”

พ.ศ. 2528 วิทยาลัยครูจันทระเกษม ได้ก่อตั้งมาครบรอบ 45 ปี เมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2528 โดยรองศาสตราจารย์อินทร์ ศรีคุณ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการวิทยาลัยครูจันทระเกษม คนที่ 2

พ.ศ. 2532 รองศาสตราจารย์ทองคุณ หงส์พันธุ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการวิทยาลัยครูจันทระเกษม คนที่ 3

พ.ศ. 2533 วิทยาลัยครูจันทระเกษม ได้ก่อตั้งมาครบรอบ 50 ปี เมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2533 โดยศาสตราจารย์คุณบรรจบ พันธุเมธา มอบห้องสมุดศาสตราจารย์คุณบรรจบ พันธุเมธา ให้แก่วิทยาลัยครูจันทระเกษม

พ.ศ. 2534 วิทยาลัยครูจันทระเกษม ได้รับการคัดเลือกจากกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นสถานศึกษาดีเด่นรางวัลพระราชทานระดับอุดมศึกษา

พ.ศ. 2535 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ได้พระราชทานนามใหม่ให้กับวิทยาลัยครูเป็น “สถาบันราชภัฏ” เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2535 ดังนั้น วิทยาลัยครูจันทระเกษม จึงเปลี่ยนเป็น “สถาบันราชภัฏจันทระเกษม”

พ.ศ. 2537 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา เศรษฐีธร ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการวิทยาลัยครูจันทระเกษม คนที่ 4

พ.ศ. 2538 พระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2538 โดยนายชวน หลีกภัย นายกรัฐมนตรี เป็นผู้รับสนองพระบรมราชโองการและมีผลบังคับใช้ในวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2538 “วิทยาลัยครู” เปลี่ยนเป็น “สถาบันราชภัฏ” ในบททั่วไป มาตรา 7 ฉบับกฎกระทรวง “ให้สถาบันราชภัฏเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาระดับปริญญาตรี และวิชาชีพชั้นสูง ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ผลิตครู และส่งเสริมวิทยฐานะครู เฉพาะทางด้านการผลิตบัณฑิต สถาบันราชภัฏทุกแห่งสามารถผลิตบัณฑิตได้สูงกว่าระดับปริญญาตรี”

ตำแหน่ง “อธิการ” เปลี่ยนเป็น “อธิการบดี” ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา เศรษฐีธร จึงดำรงตำแหน่ง “อธิการรักษาราชการในตำแหน่งอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทระเกษม” ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2538

พ.ศ. 2540 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สุวรรณี ศรีคุณ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทรเกษม คนที่ 1 ตามที่ คณะกรรมการสภาประจำสถาบันราชภัฏจันทรเกษมเสนอ เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2540

พ.ศ. 2542 สถาบันราชภัฏจันทรเกษม เปิดศูนย์การศึกษาจันทรเกษม - สหะพานิชย์ ในพื้นที่ โรงเรียนสหะพานิชย์ ซอยสุขุมวิท 101 (ปทุมวันวิถี) ถนนสุขุมวิท กรุงเทพมหานคร

พ.ศ. 2543 สถาบันราชภัฏจันทรเกษม จัดตั้งศูนย์การศึกษาจันทรเกษม - เทคนิคชัยนาท

พ.ศ. 2544 สถาบันราชภัฏจันทรเกษม จัดตั้งศูนย์การศึกษาจันทรเกษม - มินบุรี

พ.ศ. 2544 นายสมศักดิ์ วะนันทน์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ กรรมการสภาประจำ สถาบันราชภัฏจันทรเกษม รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทรเกษม

พ.ศ. 2545 รองศาสตราจารย์มณฑรา ธรรมบุศย์ คณบดีคณะครุศาสตร์ กรรมการสภาประจำ สถาบันราชภัฏจันทรเกษม รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทรเกษม

พ.ศ. 2545 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรองศาสตราจารย์เทือน ทองแก้ว ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทรเกษม คนที่ 2 ตามที่คณะกรรมการสภาประจำสถาบันราชภัฏจันทรเกษมเสนอ เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545

พ.ศ. 2547 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2547 และมีผลบังคับใช้ในวันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2547 ให้ “สถาบันราชภัฏ” มีฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏ”

พ.ศ. 2547 รองศาสตราจารย์มานพ พรหมณโชติ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

พ.ศ. 2548 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรองศาสตราจารย์มานพ พรหมณโชติ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม คนที่ 3 เมื่อวันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2548 ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547

พ.ศ. 2548 มีประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2548 ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมใช้ประโยชน์ในราชการในพื้นที่ตำบลแพรกศรีราชา อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท เนื้อที่ประมาณ 326 ไร่ 85 ตารางวา เป็นที่ตั้งศูนย์ศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม - ชัยนาท

พ.ศ. 2548 มีประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2548 เรื่อง การจัดตั้ง ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กระทรวงศึกษาธิการ ได้แก่ สำนักงานอธิการบดี คณะเกษตร และชีวภาพ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะวิทยาศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม และ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

พ.ศ. 2549 มหาวิทยาลัยเปิดสอนหลักสูตรแพทย์แผนจีนบัณฑิต และบัณฑิตวิทยาลัย เปิดสอนหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาธรรมาภิบาล

พ.ศ. 2552 รองศาสตราจารย์เดช พุทธรเจริญทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

พ.ศ. 2552 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
แต่งตั้ง นายสุชาติ เมืองแก้ว ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม คนที่ 4 เมื่อวันที่
28 ธันวาคม พ.ศ. 2552

พ.ศ. 2554 รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยศุภรากล คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2554 ถึงวันที่
24 กรกฎาคม พ.ศ. 2554 และตั้งแต่วันที่ 21 มกราคม พ.ศ. 2555 ถึงวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2555

พ.ศ. 2554 นายแพทย์วิชัย โชควิวัฒน์รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ
จันทรเกษม ตั้งแต่วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2554 ถึง วันที่ 20 มกราคม พ.ศ.2555 และตั้งแต่วันที่ 19
กรกฎาคม พ.ศ. 2555 ถึงวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2555

พ.ศ. 2555 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
แต่งตั้งรองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยศุภรากล ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ
จันทรเกษม คนที่ 5 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2555

พ.ศ. 2560 สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูล ทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี ไชยศุภรากล ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัย
ราชภัฏจันทรเกษมต่ออีก 1 วาระ เมื่อวันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2560 – พ.ศ. 2563

พ.ศ. 2564 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูล
ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ราเชนทร์ เหมือนชอบ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม คนที่ 6 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2564 ถึงปัจจุบัน

พัฒนาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม¹

การกำเนิดและพัฒนาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม สามารถแบ่งได้เป็น 4 ยุคที่สำคัญ ดังนี้

1. ยุคโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม พ.ศ. 2483 - 2501

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ก่อตั้งเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2483 ชื่อว่าโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม มี หม่อมหลวงมานิจ ชุมสาย เป็นอาจารย์ใหญ่ เป็นโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยมแห่งแรก ในขณะที่โรงเรียนฝึกหัดครูอื่นๆ ที่มีอยู่ในเวลานั้นเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูประถม รับนักเรียนโดยวิธีสอบคัดเลือก ต่อมาใช้วิธีคัดเลือกนักเรียนที่สอบได้ที่ 1 - 2 ของแต่ละจังหวัด เมื่อจบออกไปทำงานจึงได้รับการยกย่องมาก เพราะมีความรู้ดีสอนได้ทุกวิชา อีกทั้งรักงาน ไม่เลือกงาน

2. ยุควิทยาลัยครูจันทรเกษม พ.ศ. 2501 - 2537

พ.ศ. 2501 โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม ได้ย้ายมาอยู่ที่ซอยสังฆะวัฒนะ 2 ถนนลาดพร้าว และได้รับการยกฐานะเป็น “วิทยาลัยครูจันทรเกษม” เปิดสอนระดับ ป.ม. รุ่นที่ 18 เป็นรุ่นสุดท้าย และเปลี่ยนเป็นผลิตครูประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ป.กศ. สูง) ต่อมา เมื่อปริมาณครูมีมากเพียงพอแล้ว จึงได้เพิ่มการผลิตบัณฑิตในสาขาอื่นๆ อีกหลายสาขา

3. ยุคสถาบันราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2538 - 2546

วันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2538 วิทยาลัยครูได้รับการยกฐานะเป็น “สถาบันราชภัฏ” การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่สุดในยุคนี้ คือ การระบุชัดเจนว่า “สถาบันราชภัฏเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” เป็นการกำหนดอัตลักษณ์และภารกิจของสถาบันราชภัฏ และในปี พ.ศ. 2541 สถาบันราชภัฏจันทรเกษมได้เปิดสอนระดับบัณฑิตศึกษา

4. ยุคมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2547 - 2559

วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2547 สถาบันราชภัฏจันทรเกษมได้รับการยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มีฐานะเป็นนิติบุคคล ทั้งนี้เป็นไปตามแนวทางของการปฏิรูปการศึกษาระดับอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ที่ต้องการปรับโครงสร้างโดยการรวมสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่สังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เข้ามาอยู่ภายใต้หน่วยงานเดียวกัน และให้สภามหาวิทยาลัยกำกับดูแลมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารกิจกรรม ของมหาวิทยาลัย โดยคงภารกิจของสถาบันราชภัฏไว้เช่นเดิม

5. มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 – ปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยราชภัฏได้น้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษามาเป็นแนวทางการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

¹ รองศาสตราจารย์ ดร. สุมาลี ไชยศุภรากุล. 2559. วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี และสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม. หน้า 1.

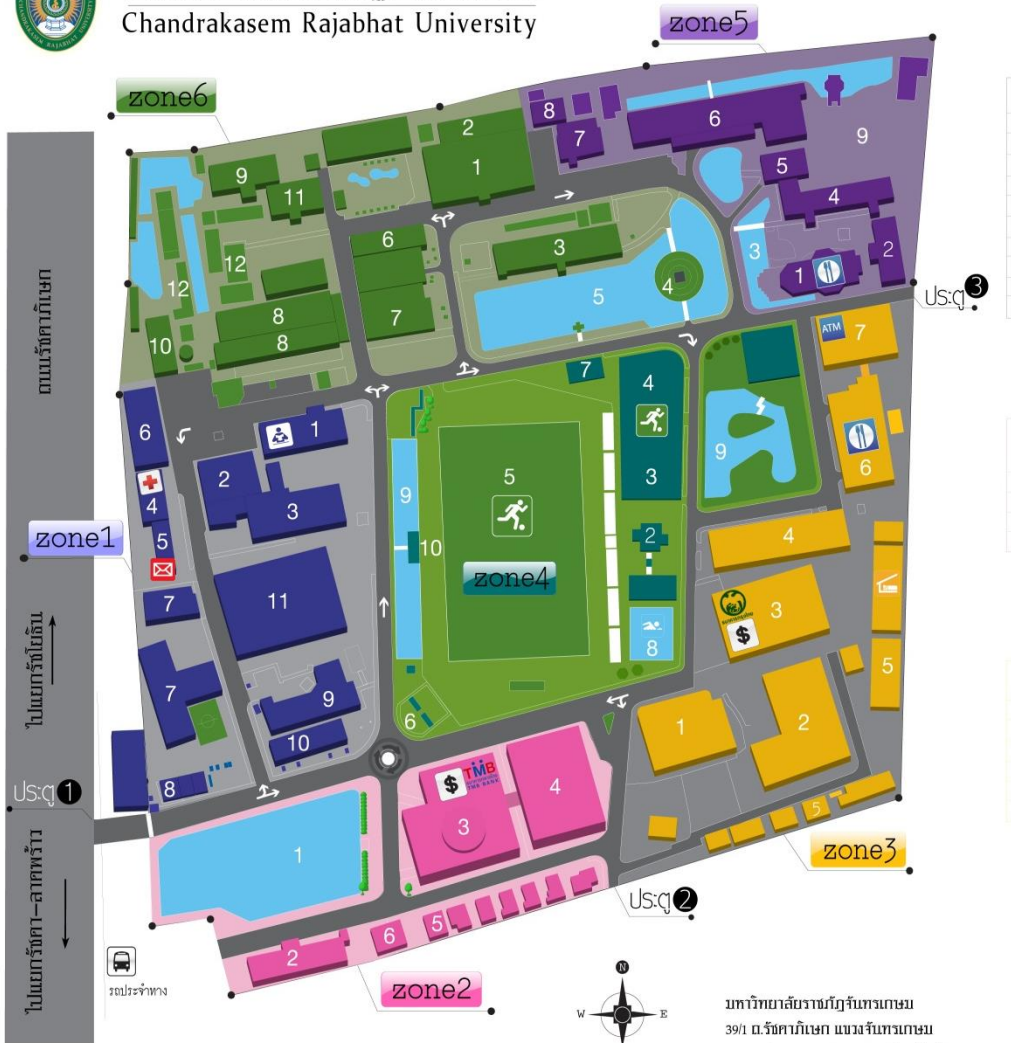
2.3 ทำเนียบผู้บริหาร

ทำเนียบผู้บริหาร				
พ.ศ.	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	
1	2484	หม่อมหลวงมานิจ	ชุมสาย	อาจารย์ใหญ่
2	2491	ดร.กมล	เกาพิจิตร	อาจารย์ใหญ่
3	2497	อาจารย์โชค	สุคันธวิช	อาจารย์ใหญ่
4	2501	อาจารย์ประยุทธ	สวัสดิสิงห์	อาจารย์ใหญ่
5	2503	อาจารย์สนอง	สิงหะพันธุ์	อาจารย์ใหญ่
6	2508	อาจารย์พงศ์อินทร์	ศุขขจร	อาจารย์ใหญ่
7	2515	คุณหญิงบุญฉวี	พรหมโมปกรณ์กิจ	ผู้อำนวยการ
8	2517	อาจารย์สนอง	สิงหะพันธุ์	ผู้อำนวยการ
9	2519	ดร.วิศิษฐ์	ชุมวรรฐายี	อธิการ
10	2528	รองศาสตราจารย์ ดร.อินทร์	ศรีคุณ	อธิการ
11	2532	รองศาสตราจารย์ ดร.ทองคุณ	หงส์พันธุ์	อธิการ
12	2537	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา	เศรษฐีธร	อธิการ
13	2540	รองศาสตราจารย์สุวรรณี	ศรีคุณ	อธิการบดี
14	2545	รองศาสตราจารย์เทือน	ทองแก้ว	อธิการบดี
15	2548	รองศาสตราจารย์มานพ	พราหมณ์โชติ	อธิการบดี
16	2552	ดร.สุชาติ	เมืองแก้ว	อธิการบดี
17	2555	รองศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี	ไชยศุภรากุล	อธิการบดี
18	2560	รองศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี	ไชยศุภรากุล	อธิการบดี
19	2564	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ราเชนทร์	เหมือนชอบ	อธิการบดี

แผนที่ภายในมหาวิทยาลัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทระเกษม
Chandrakasem Rajabhat University



มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทระเกษม
39/1 อ.วังคมกัษเขต แขวงจันทระเกษม
เขตจตุรพักตร กรมเกษตรฯ 10900 โทรสารที่ 0-2942-6900



Chandrakasem Map

zone1

1. สำนักวิทยบริการ
2. หอประชุมมานิจิตุมสาย
3. หอประชุมมานิจิตุมสาย
4. โรงพยาบาลสัตว์จันทระเกษม
5. ไปรษณีย์จันทระเกษม
6. คณะเกษตรและชีวภาพ
7. โรงเรียนสาธิตอนุบาลจันทระเกษม
8. ศูนย์หนังสือ
9. อาคารคณะวิทยาศาสตร์
10. อาคาร 6
11. อาคารวิทยาลัยการแพทย์ทางเลือก (รอบประมง)

zone2

1. สระน้ำ
2. อาคารมหาดังวีสิรินธร
3. สำนักงานอธิการบดี
4. อาคารวิศวกรรมการศึกษา
5. บ้านพักอาจารย์
6. โรงจอดรถ

zone3

1. โรงบิณ 1
2. อาคารศูนย์เ็นรวม /อยู่ระหว่างก่อสร้าง
3. อาคารกิจกรรมนักศึกษา
4. อาคาร 29 /อาคารเรียนแบบทรงสูง 9 ชั้น
5. บ้านพักเจ้าหน้าที่/อาจารย์
6. อาคารจันทระเกษมวิทยาคม
7. อาคาร 28 (อาคารเรียนรวม 8 ชั้น)

zone4

1. อาคารสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
2. ลิ้มสรอาจารย์
3. สนามฟุตบอล
4. สนามบาสเกตบอล
5. สนามฟุตบอล
6. อานจันทร์
7. ร้านค้าสวัสดิการ
8. สระว่ายน้ำ
9. สระน้ำ
10. ศาลาริมน้ำ

zone5

1. หอสมุดค่า
2. อาคาร 3/1
3. สระน้ำ
4. อาคาร 3 (คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)
5. หอประชุมทรงสิทธิ์
6. คณะศึกษาศาสตร์
7. ภาควิชาเกษตรศาสตร์
8. หอปฏิบัติการศิลปะประดิษฐ์
9. ลานธรรม

zone6

1. หอประชุมใหญ่
2. หอพักนักศึกษา
3. อาคาร 4 (คณะศิลปกรรม)
4. หอนาฬิกา
5. สระน้ำ
6. อาคาร 12 (อาคารเทคโนโลยีอุตสาหกรรม)
7. ไปรษณีย์เทคโนโลยีอุตสาหกรรม
8. อาคาร 9 (คณะวิทยาการจัดการ)
9. สำนักงานโปรแกรมวิชาเกษตรศาสตร์
10. สำนักงาน TBT
11. อาคารปฏิบัติการแปรรูปอาหาร
12. แปลงเกษตร-โรงเรียนพระ

สัญลักษณ์

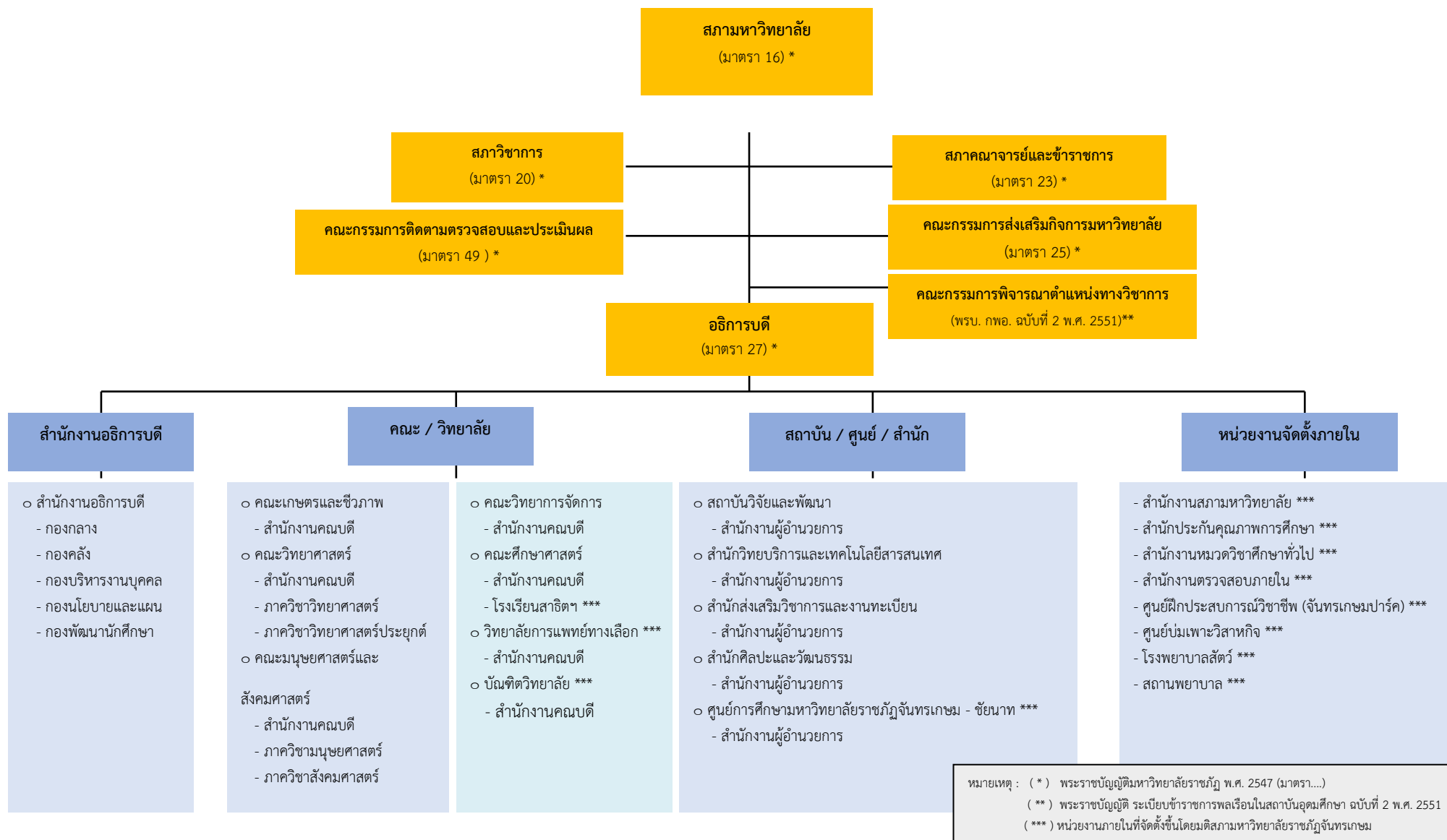
- ห้องสมุด
- โรงพยาบาลสัตว์จันทระเกษม
- ไปรษณีย์จันทระเกษม
- ธนาคาร
- สระน้ำ
- สนามฟุตบอล
- สระว่ายน้ำ
- ศูนย์อาหาร
- บ้านพักอาจารย์
- ATM

คำเตือน !!

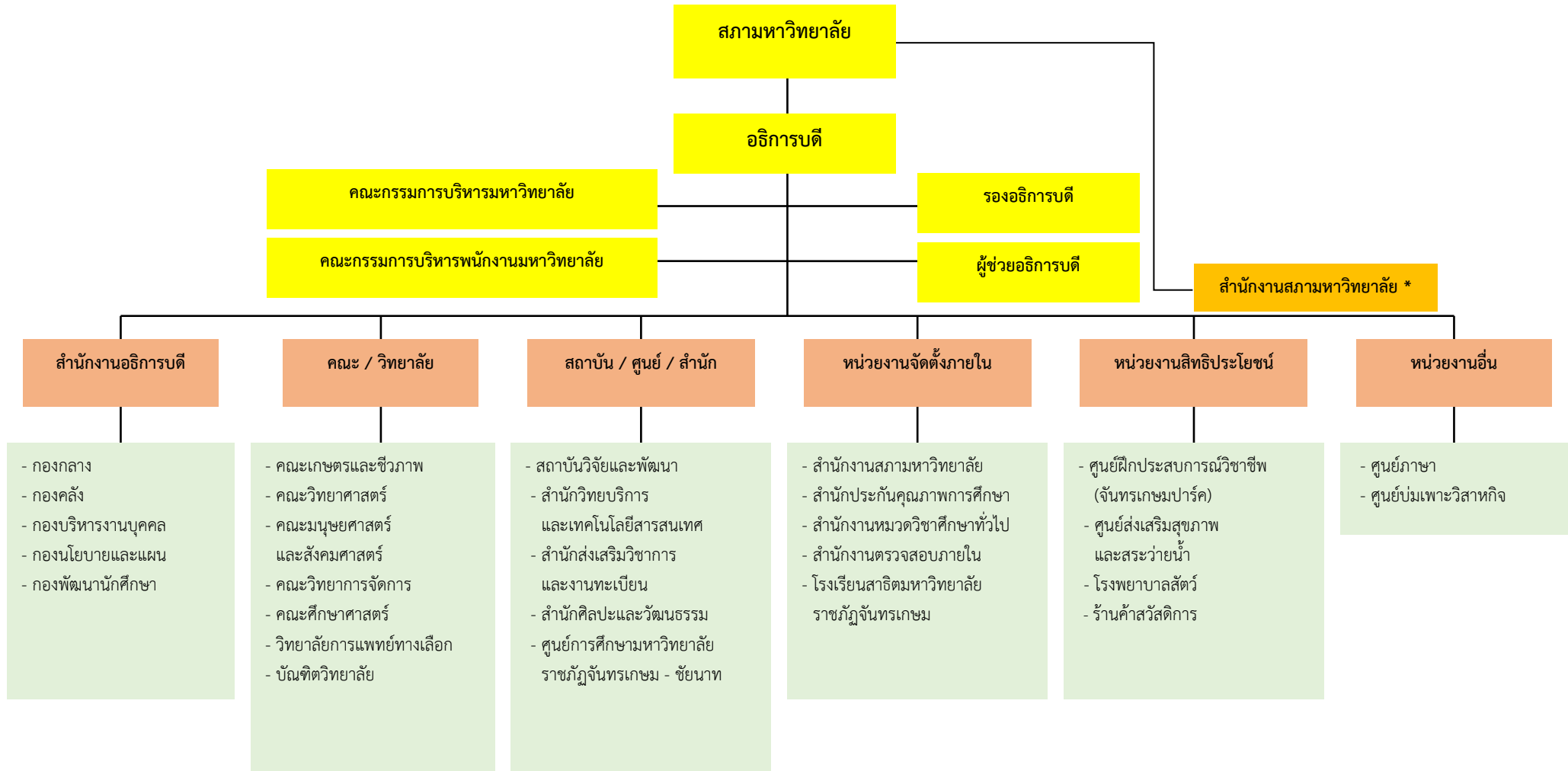


Industrial Product Design
สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
ออกแบบโดย
นาย ชีระยุทธ เครือศรี / นาย สดภาพ ลาภูงาดี

2.5 โครงสร้างองค์กรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



2.6 โครงสร้างการบริหารงานมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



หมายเหตุ: * เป็นหน่วยงานภายในที่จัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ส่วนที่ 3
ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ
ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2565 ดำเนินการตามกรอบนโยบายภาครัฐและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นกลไกการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ต่างๆ สู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นส่วนสนับสนุนในการผลักดันให้บุคลากรและนักศึกษาได้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกัน และปราบปรามทุจริตได้อีกทางหนึ่ง โดยสามารถสรุปนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องได้ดังนี้

3.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย

2.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

4.6.3 การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด

เป็นธรรม และตรวจสอบได้

4.6.4 การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ

แบบบูรณาการ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี เพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยมุ่งเน้นการสร้างมาตรฐาน การดำเนินงานที่มีความชัดเจน ติดตามตรวจสอบได้ รวมถึงการสร้างและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้กับนักศึกษาและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลต่อ ความเชื่อมั่นที่สังคมมีต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและก้าวสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

3.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

3.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยที่ 3.1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายของแผนย่อย

1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดเป้าหมายของแผนย่อย

- ร้อยละของประชาชนที่มี วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 50
- ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)
- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ 10
- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ร้อยละ 10

แผนย่อยที่ 3.2 แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อย

- การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดเป้าหมายของแผนย่อย

1. ร้อยละของกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 25
2. ร้อยละของจำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับลดลง ไม่เกินร้อยละ 4 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

3.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์

1. เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีการบริหารจัดการที่ดี และได้มาตรฐานสากล
2. เพื่อให้การบริหารจัดการส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส ตรวจสอบได้
3. เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ
4. เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

เป้าหมายและตัวชี้วัด (เฉพาะตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง)

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น โดยมีตัวชี้วัด คือ ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12

3.2.3 นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2558 – 2564

นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต คอร์รัปชัน

แนวทางการดำเนินงานโดยจัดการทุจริตคอร์รัปชันและเงื่อนไขต่างๆ ที่เกิดจากเจ้าหน้าที่รัฐ และสร้างความตระหนักให้ทุกภาคส่วนร่วมมือกันอย่างจริงจัง และสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับระบบการขับเคลื่อน คือ การประสานความร่วมมือ การพัฒนาระบบ

การบริหารจัดการ การสร้างมาตรฐาน การติดตามประเมินผล รวมถึงการสร้างภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคประชาสังคมในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน

3.3 แผนระดับที่ 3

3.3.1 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)

สูงกว่าร้อยละ 50

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์

1. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
2. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม เพื่อต้านทุจริต
3. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
4. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์

2. เร่งรัดการกำกับติดตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
3. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์

1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต
2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
5. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณา การระบบการประเมินด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
7. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
8. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญา สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์

1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน
3. ปรับปรุงกระบวนการและ พัฒนากลไกพิเศษในการ ปราบปรามการทุจริตที่มีความ รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

กลยุทธ์

1. ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

3.3.2 นโยบายรัฐบาล โดย พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายการดำเนินงานต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือนโยบาย ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐโดยได้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ สามารถสรุปรายละเอียดนโยบายดังนี้

1. ปรับปรุงระบบราชการ ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนกัน ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน ดำเนินงานตาม หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ เป็นต้น
2. กระจายอำนาจให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด สะดวก มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน มีขั้นตอนที่แน่นอน รวมถึงระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส
3. ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการบริการเชิงรุก สร้างศูนย์บริการ สาธารณะแบบครบวงจร ณ จุดเดียว (One Stop Service) พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดความประหยัด มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบการบูรณาการ
4. เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ และส่งเสริมระบบพิทักษ์คุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ
5. ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น อันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต
6. ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ อันเป็นวาระเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน
7. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.3.3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2563 – 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สป.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

สป.อว. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัด

- 1) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

2) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

1) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบได้ตามแผนของแต่ละหน่วยงาน

2) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สป.อว.

3) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ อย่างน้อย 1 กลไก

3.3.4 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2579)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าหมาย

2. มหาวิทยาลัยราชภัฏมมีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพและคล่องตัวมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ความพร้อมและความสามารถปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับสถานะมหาวิทยาลัยในกำกับของของรัฐ

กลยุทธ์

4. ปรับปรุง/พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยเฉพาะด้านฐานข้อมูลงบประมาณและบุคลากรให้ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

4.5 ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการบริหารงานภาครัฐอยู่ในระดับสูงหรือสูงมาก

3.3.5 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565 (ปรับปรุง พ.ศ. 2563)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าหมาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมมีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพและคล่องตัวมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ความพร้อมและความสามารถปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับสถานะมหาวิทยาลัย ในกำกับของของรัฐ

กลยุทธ์

ปรับปรุง/พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยเฉพาะด้านฐานข้อมูลงบประมาณและบุคลากรให้ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

4.5 ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการบริหารงานภาครัฐอยู่ในระดับสูงหรือสูงมาก

3.4 ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ				
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย					
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันฯ ระยะที่ 3	ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50					
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันฯ ระยะที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ
ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตฯ อว. (พ.ศ.2563 - 2565)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม อว.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก			
แผนยุทธศาสตร์ มจช. พ.ศ. 2561 – 2565 (ปรับปรุง 2563)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ตัวชี้วัดที่ 4.5 ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการบริหารงานภาครัฐอยู่ในระดับสูงหรือสูงมาก					
ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตฯ มจช. พ.ศ. 2565	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษาและบุคลากร	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตในองค์กร				

ส่วนที่ 4
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2565

4.1 สาระสำคัญ

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ”

ความหมายของวิสัยทัศน์

หน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐด้านการศึกษาที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงมีระบบการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ตามโครงสร้างอย่างต่อเนื่อง

เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ในระดับ A ขึ้นไป

พันธกิจ

บริหารจัดการการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร
2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษาและบุคลากร

เป้าประสงค์

1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ
2. นักศึกษา บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต การประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ตัวชี้วัด

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
4. ร้อยละของนักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ค่านิยมร่วม CRU (Chandrakasem Rajabhat University)

คำสำคัญ	ความหมาย
<u>C</u> lear and anti-corruption	การดำเนินงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล และแสดงเจตจำนง ที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<u>R</u> ed Flag and Whistleblower	สร้างรูปแบบและเครื่องมือการแจ้งเตือนการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อป้องกันความเสี่ยงการเกิด ทุจริตและการดำเนินงานในโครงการ
<u>U</u> nification	การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคลากรและนักศึกษา

ตารางความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	1. ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	ระดับ AA 95 คะแนน	1. ส่งเสริมการดำเนินงานตาม เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา
		2. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนไม่เกิน 1 เรื่อง		กองกลาง
2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษาและบุคลากร	นักศึกษาและบุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติงานอย่างสุจริต	3. ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ 80	2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต	กองบริหารงานบุคคล สภาคณาจารย์ฯ กองพัฒนานักศึกษา
		4. ร้อยละของนักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ 80		สำนักงานหมวดวิชาศึกษาทั่วไป

ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2565

วิสัยทัศน์	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ	
ประเด็นยุทธศาสตร์	1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษาและบุคลากร
เป้าประสงค์	มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	นักศึกษา บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต
ตัวชี้วัด	1. ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 2. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3. ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน 4. ร้อยละของนักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
กลยุทธ์	ส่งเสริมการดำเนินงานตาม เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกคณะ/สำนัก/สถาบัน	ทุกคณะ/สำนัก/สถาบัน
โครงการ/กิจกรรม	9 โครงการ/กิจกรรม	5 โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณ	987,680 บาท	150,000 บาท

4.2 สรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2565 จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ 1 มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป้าหมายร้อยละ 95

ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย ไม่เกิน 1 เรื่อง

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1	การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	1. เพื่อพัฒนากระบวนการขับเคลื่อนระบบการกำกับ ติดตามการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย 2. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 2. ระดับผลสำรวจการรับรู้ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในด้านการพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ITA ของ มหาวิทยาลัย	1. ระดับ AA 95 คะแนน 2. ระดับ 4	20,000	ม.ค. – เม.ย. 2565	สำนักประกันคุณภาพฯ
2	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตามพันธกิจของ	เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย	-กลุ่มเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	-จำนวน 1,000 คน	ไม่ใช้งบ	ต.ค.64-มี.ค.65	กองกลาง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	มหาวิทยาลัย	นักเรียน, นักศึกษา, สื่อมวลชน, อาจารย์, เจ้าหน้าที่, ผู้ปกครอง, ผู้มาติดต่อราชการกับมหาวิทยาลัย รับรู้ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย	ประกอบด้วย นักเรียน, นักศึกษา, สื่อมวลชน, อาจารย์, เจ้าหน้าที่, ผู้ปกครอง, ผู้มาติดต่อราชการกับมหาวิทยาลัย รับรู้ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย				สำนักวิทยบริการฯ
3	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน ผ่านเว็บไซต์ของระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐกรมบัญชีกลาง และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	ร้อยละของโครงการที่เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน	ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบ	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	กองคลัง
4	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	เพื่อจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา องค์กรประกอบที่ 5 ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ข้อ 3 และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 79	แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย	1 แผน	4,680	มีนาคม 2565	สำนักงานตรวจสอบภายใน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
5	ติดตามการดำเนินงานตามผลการตรวจสอบภายในและภายนอก	เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยรับเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งมติรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด	หน่วยรับตรวจมีการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ	ร้อยละ 80	-	ต.ค.64 - ก.ย. 65	สำนักงานตรวจสอบภายใน
6	ทบทวนกลไกด้านการจัดหาพัสดุครุภัณฑ์	เพื่อเพิ่มกลไกด้านการจัดหาพัสดุครุภัณฑ์ ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	จำนวนข้อร้องเรียนด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง/ การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่ไม่โปร่งใส	ไม่เกิน 1 เรื่อง	ไม่ใช้งบ	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	กองคลัง
7	ปรับปรุงกระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน (Workload lean Mis re-design)	เพื่อพัฒนากระบวนการและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	1.จำนวนหน่วยงานที่สามารถปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง Workload lean action 2021 2.จำนวนหน่วยงานที่สามารถปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง MIS Re-design	13 หน่วยงาน 15 หน่วยงาน	ไม่ใช้งบ	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	กองนโยบายและแผน สำนักวิทยบริการฯ
8	การเผยแพร่ข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่เข้าถึงง่าย	เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย	-กลุ่มเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย นักเรียน,	-จำนวน 1,000 คน	ไม่ใช้งบ	ต.ค.64-มี.ค.65	สำนักวิทยบริการฯ กองกลาง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	ไม่ซ้ำซ้อน และเพิ่มช่องทาง ที่หลากหลายมากขึ้น	นักเรียน, นักศึกษา, สื่อมวลชน, อาจารย์, เจ้าหน้าที่, ผู้ปกครอง, ผู้มาติดต่อราชการกับมหาวิทยาลัย รับรู้ข้อมูลข่าวสารของ มหาวิทยาลัย เช่น - เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางออนไลน์ ของมหาวิทยาลัย (Facebook, line) - บอร์ดในลิฟต์/จอ LED ภายใน มหาวิทยาลัย	นักศึกษา, สื่อมวลชน, อาจารย์, เจ้าหน้าที่, ผู้ปกครอง, ผู้มาติดต่อ ราชการกับมหาวิทยาลัย รับรู้ข้อมูลข่าวสารของ มหาวิทยาลัย				
9	ปรับปรุงระบบประเมินผลการ ปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ	1. เพื่อปรับปรุง พัฒนาระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ สอดคล้องกับการทำงานยุคดิจิทัล 2. เพื่อลดการให้ทรัพยากร และ ประหยัดงบประมาณในการจัดซื้อ วัสดุสำนักงาน	1.ความพึงพอใจของผู้ ประเมินและผู้รับการ ประเมิน 2.ร้อยละการลดการใช้ ทรัพยากรและประหยัด งบประมาณในการจัดซื้อ วัสดุสำนักงาน	1.ร้อยละ 80 1.ร้อยละ 50	963,000	1 ต.ค.2564 – 30 ก.ย.2565	กองบริหารงาน บุคคล
รวมงบประมาณ					987,680		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษาและบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ 2 นักศึกษา บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน เป้าหมายร้อยละ 80

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของนักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน เป้าหมายร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1	โครงการอบรม ให้ความรู้ “การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565”	เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจด้าน ระบบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 สำหรับ สถาบันอุดมศึกษา	ร้อยละของผู้เข้าอบรมฯ มีผลคะแนนการทดสอบ Post-test เฉลี่ยรวม เพิ่มขึ้นจาก Pre-Test	ร้อยละ 10	10,000	มี.ค. –เม.ย. 2565	สำนักประกัน คุณภาพ สภาคณาจารย์ฯ
2	โครงการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับ การควบคุมภายในระดับ หน่วยงาน	เพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการ ควบคุมภายในระดับหน่วยงาน	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 85	ไม่ใช้งบ	เม.ย. 65	สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน
3	จัดตั้งชมรมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัย ราชภัฏจันทรเกษม	เพื่อเป็นศูนย์กลางการดำเนินงาน ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของ มหาวิทยาลัยโดยนักศึกษา	จำนวนชมรม	1 ชมรม	ไม่ใช้งบ	ปีการศึกษา 2564	กองพัฒนา นักศึกษา
		เพื่อป้องกันการทุจริตโดยการมี ส่วนร่วมของนักศึกษา	การจัดกิจกรรมต่อต้าน การทุจริต	1 กิจกรรม			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต รู้ถึงผลเสียหายความรุนแรงของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	คะแนนการรับรู้ผลเสียหายความรุนแรงของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	ค่าเฉลี่ยคะแนนการทำแบบทดสอบไม่น้อยกว่า 6 คะแนน (คะแนนเต็ม 10)			
4	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร และนักศึกษาดีเด่น ประจำปี “รางวัลคนดีศรีจันทร์เกษม”	1. เพื่อส่งเสริมการสร้างสรรคผลงานศิลปวัฒนธรรมไทย 2. เพื่อให้บุคลากร นักศึกษาและประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	140,000	กันยายน 65	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
5	การจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรายวิชาศึกษาทั่วไป	1. เพื่อสอดแทรกหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เข้าในรายวิชาศึกษาทั่วไปให้นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนในรายวิชา จำนวน 4 รายวิชา ได้แก่ 1.1 รายวิชาไทยในโลกที่เปลี่ยนแปลง 1.2 รายวิชาความเป็นพลเมืองในโลกสมัยใหม่ 1.3 รายวิชากฎหมายในการดำเนินชีวิต	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 1-2 ลงทะเบียนเรียนในรายวิชาที่สอดแทรกหลักสูตรด้านทุจริตประจำปีการศึกษา 2565	ร้อยละ 80	ไม่ใช้งบ	2 ภาคเรียน	สำนักงานหมวดวิชาศึกษาทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		1.4 รายวิชาจริยธรรมทางสังคม และการใช้เหตุผล 2. สำนักงานหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ส่งเสริมให้รายวิชาบูรณาการ* นำโครงการที่นักศึกษาลงพื้นที่ทำ กิจกรรม เข้าร่วมประกวดใน โครงการ GE ชวนคุณทำดีเพื่อ สังคม (* รายวิชาบูรณาการ คือ รายวิชา ไทยในโลกที่เปลี่ยนแปลง และ รายวิชาความเป็นพลเมืองในโลก สมัยใหม่)					
รวมงบประมาณ					150,000		
รวมงบประมาณทั้งสิ้น					1,137,680		

ส่วนที่ 5

การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

5.1 ระบบและกลไกการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมสู่การปฏิบัติ จะต้องอาศัยความร่วมมือของทุกหน่วยงานในสังกัดที่จะมุ่งมั่นผลักดันการดำเนินแผนงาน/โครงการภายใต้กลยุทธ์ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการฯ และในการดำเนินงานโครงการสำคัญต่างๆ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการระดมสรรพกำลังทั้งในด้านบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เทคโนโลยีต่างๆ ตลอดจนการสร้างความตระหนักในการมีส่วนร่วมอย่างเป็นเอกภาพและการสื่อสารระหว่างหน่วยงาน ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงกำหนดแนวทางที่สำคัญในการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ดังนี้

1) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทุกระดับในมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินการแปลงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรมหลักที่จะนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของเป้าประสงค์ที่ชัดเจน รวมทั้งการกำหนดความรับผิดชอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์หลัก

2) ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารหน่วยงานในมหาวิทยาลัยต้องให้ความสำคัญในการใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมเป็นกรอบในการบริหารการดำเนินงานพันธกิจของทุกหน่วยงาน

3) ผู้บริหารดำเนินการชี้แจงสร้างความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมให้บุคลากรในหน่วยปฏิบัติได้รับทราบ มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของแผนอย่างถูกต้องชัดเจน เพื่อการมีส่วนร่วมและสนับสนุนให้การดำเนินงานตามแผนฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

5.2 วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1) เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กับเป้าหมายที่ตั้งไว้

2) เพื่อใช้เป็นข้อมูลสะท้อนกลับให้มหาวิทยาลัย ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนางานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการทบทวนทิศทางนโยบายและแนวทางในการบริหารงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก

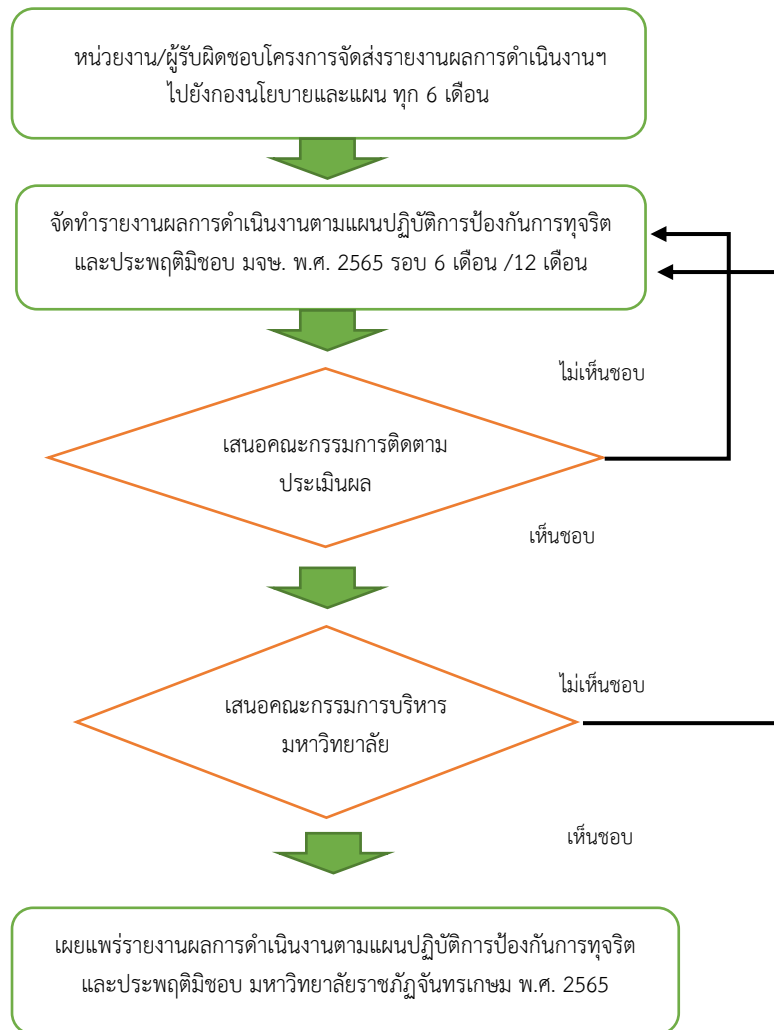
5.3 ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

1) ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินโครงการโดยคณะทำงานที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย ทุก 6 เดือน

2) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

5.4 ขั้นตอนวิธีการรายงานผล

- 1) หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไปยังกองนโยบายและแผนทุก 6 เดือน
- 2) กองนโยบายและแผนจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ เสนอคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ



ภาคผนวก

ก. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2565



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ที่ ๑๐๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑)
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่ง และผู้มีรายนาม
ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

อธิการบดี	ประธาน
รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน	รองประธาน
รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและบริการวิชาการ	กรรมการ
รองอธิการบดีวิชาการและวิจัย	กรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	กรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสิทธิประโยชน์และพันธกิจสัมพันธ์	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ : ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน	ประธาน
รองคณบดีฝ่ายบริหารและนโยบายและแผน คณะเกษตรและชีวภาพ	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงานและประกันคุณภาพการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน คณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาลัยการแพทย์ทางเลือก	กรรมการ

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย		กรรมการ
ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษามหาวิทาลัยราชภัฏจันทรเกษม – ชัยนาท		กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพการศึกษา		กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ		กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน		กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี		กรรมการ
ผู้อำนวยการกองกลาง		กรรมการ
ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน		กรรมการ
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล		กรรมการ
ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา		กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทาลัย		กรรมการ
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ		กรรมการ
นางสาวรุ่งรัตน์	ดวงสร้อยทอง	กรรมการ
นางสาวชยาภา	อัฐชู	กรรมการ
นายอรินทร์ศักดิ์	รัตนวงษ์	กรรมการ
นางสาวจรรุตา	สีสังข์	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวแววตา	พันธ์งาม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาววาสนา	ลักษณะนิต	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นายปรัชญา	ลาแพงดี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวมาริสา	มีสตูล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางพัชรีดา	บุญสวัสดิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นายคมสัน	เพ่งพิศ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวชูลีกร	เทพเฉลิม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวมัทธินญา	พทุมณีทรัพย์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที : จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายของประเทศ และนโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เพื่อให้การดำเนินงาน
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ราชนทร์ เหมือนชอบ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ,

ภาคผนวก ข

คำอธิบายตัวชี้วัด ข้อมูลที่ติดตาม และการคำนวณผลการดำเนินงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตในองค์กรและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

คำอธิบาย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือที่มีเนื้อหาการสำรวจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับในมหาวิทยาลัยตามจรรยาบรรณการบริหารงานอย่างมีจริยธรรมและการบริหารจัดการงบประมาณอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพ โดยสำรวจทั้งมิติการรับรู้ (Perception - Based) คือสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัย และบุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัย และในมิติหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) คือ สืบจากหลักฐานการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้วัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับมหาวิทยาลัยในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงาน อันจะเป็นการแก้ปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืนได้

ข้อมูลที่ติดตาม

1. แบบสำรวจความคิดเห็นตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ
2. หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละปีงบประมาณ

การคำนวณผลการดำเนินงาน

ตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เกณฑ์การประเมิน	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน	ต้องปรับปรุง	พอใช้	ดี	ดีมาก
คะแนน	0.00-1.50	1.51-2.50	2.51-3.50	3.51-4.50	4.51-5.00
ร้อยละ	ต่ำกว่า 65.00	65.00 – 74.99	75.00 – 84.99	85.00 – 94.99	95.00 – 100

ตัวชี้วัด 2 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมให้ความสำคัญกับผู้มารับบริการทุกคน ได้แก่ ประชาชน นักศึกษา และบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด โดยมหาวิทยาลัยได้จัดตั้งหน่วยงานรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน เพื่อรับเรื่อง ตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ลุล่วงโดยเร็ว ซึ่งตั้งอยู่ ณ งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ. 2552

การจัดเก็บข้อมูล

นับจำนวนเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียน ที่ยื่นผ่านช่องทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

1. ร้องทุกข์/ร้องเรียนด้วยตนเองที่มหาวิทยาลัย
2. ร้องทุกข์/ร้องเรียนโดยผู้แทนในกรณีที่ได้รับความสะดวก รวดเร็ว หรือผู้ได้รับความเสียหายจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถร้องทุกข์/ร้องเรียนด้วยตนเองเพราะเหตุแห่งการเจ็บป่วย หรือความจำเป็นอื่นๆ ผู้ประสงค์จะร้องทุกข์/ร้องเรียนจะมอบฉันทะให้ผู้อื่นร้องทุกข์ หรือ ร้องเรียนแทนก็ได้
3. ร้องทุกข์/ร้องเรียนทางจดหมายโดยจัดส่งไปที่หน่วยรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เลขที่ 39/1 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ถนนรัชดาภิเษก แขวงจันทรเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ 10900
4. ร้องทุกข์/ร้องเรียน ผ่านทางโทรศัพท์
 - หัวหน้าหน่วยรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน หมายเลขโทรศัพท์ 02 9426800 , 02 9425800 ต่อ 7004
 - เจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน หมายเลขโทรศัพท์ 02 9426800 , 02 9425800 ต่อ 1110
5. ร้องทุกข์/ร้องเรียนผ่าน e-mail ที่ chandra.cru1@gmail.com

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากร

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมส่งเสริมการจัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ในประเด็นเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความเข้าใจถึงสาเหตุ ผลกระทบ และบทลงโทษของพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลให้เกิด ความรู้สึกยับยั้งชั่งใจ และลดโอกาสในการประพฤติที่ไม่เหมาะสม รวมถึงสร้างความร่วมมือในการสอดส่องและแจ้งเหตุความผิดปกติที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย

ข้อมูลที่ติดตาม

1. ความรู้ความเข้าใจของนักศึกษาและบุคลากรก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. ความรู้ความเข้าใจของนักศึกษาและบุคลากรภายหลังการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การคำนวณผลการดำเนินงาน

ร้อยละความรู้ความเข้าใจของนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น =

$$\frac{\text{ร้อยละความรู้ความเข้าใจของนักศึกษาและบุคลากรหลังการเข้าร่วมกิจกรรมฯ} - \text{ร้อยละความรู้ความเข้าใจของนักศึกษาและบุคลากรก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมฯ}}{\text{ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมฯ}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมิน	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน	ต้องปรับปรุง	พอใช้	ดี	ดีมาก
คะแนน	0.00-1.50	1.51-2.50	2.51-3.50	3.51-4.50	4.51-5.00
ร้อยละ	ต่ำกว่า 30	31 – 50	51 – 70	71 – 90	91 ขึ้นไป

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของนักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมส่งเสริมการจัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ในประเด็นเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความเข้าใจถึงสาเหตุ ผลกระทบ และบทลงโทษของพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลให้เกิด ความรู้สึกรับยั้งชั่งใจ และลดโอกาสในการประพฤติที่ไม่เหมาะสม รวมถึงสร้างความร่วมมือในการสอดส่องและแจ้งเหตุความผิดปกติที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย

ข้อมูลที่ติดตาม

1. นักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. รายวิชาที่สอดแทรกหลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา 2565

การคำนวณผลการดำเนินงาน

ร้อยละของนักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน =

$$\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน}}{\text{จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมิน	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน	ต้องปรับปรุง	พอใช้	ดี	ดีมาก
คะแนน	0.00-1.50	1.51-2.50	2.51-3.50	3.51-4.50	4.51-5.00
ร้อยละ	ต่ำกว่า 30	31 – 50	51 – 70	71 – 90	91 ขึ้นไป



ภาคผนวก ค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน
(1 ต.ค. 2563 – 30 ก.ย. 2564)

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 2563 – 30 ก.ย. 2564)**

วิสัยทัศน์ (Vision) “มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ”

พันธกิจ (Mission) บริหารจัดการการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับ A 93 คะแนน	ระดับ A 93.90 คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	สำนักประกัน คุณภาพการศึกษา
2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากร	2. นักศึกษาและบุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต	2. ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น	ระดับ 4.00	ระดับ 4.33	<input checked="" type="checkbox"/>	สำนักประกัน คุณภาพการศึกษา สำนักงาน ตรวจสอบภายใน
		3. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนไม่เกิน 1 เรื่อง	9 เรื่อง (ประเภทเรื่อง ร้องเรียนการ ปฏิบัติงาน)	<input checked="" type="checkbox"/>	กองกลาง
ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย					66.67	

การบรรลุเป้าหมาย*

✓ หมายถึง บรรลุเป้าหมาย

✗ หมายถึง ไม่บรรลุเป้าหมาย

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 2563 – 30 ก.ย. 2564)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ 1 มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ค่าเป้าหมาย ระดับ A (93 คะแนน)

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อรับผิดชอบในการดำเนินงาน 2. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผน ดำเนินงาน กำกับติดตาม และประเมินผล 3. รายงานผลการดำเนินงาน และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนา	45,000	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับ A 93.90 คะแนน	ไม่มี	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา
2	การสร้างความร่วมมือด้านการต่อต้านทุจริต	1. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อรับผิดชอบในการดำเนินงาน 2. ร่วมลงนามสร้างความร่วมมือด้านการต่อต้านทุจริต ภายในมหาวิทยาลัย 3. จัดอบรมให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ เรื่องการการต่อต้านทุจริต	40,000	-	-	กองพัฒนานักศึกษา
3	กิจกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในมหาวิทยาลัย	1. คณะกรรมการฯ จัดทำ ร่าง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในมหาวิทยาลัย 2. เสนอ ร่าง มาตรการฯ ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) พิจารณา 3. เผยแพร่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ที่ผ่านความเห็นชอบจาก กบม. เพื่อเป็นแนวทาง/หลักการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบ	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีประกาศเรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินงาน	ไม่มี	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ตั้งแต่การวางแผน การดำเนินงาน การกำกับติดตาม การรายงานผล และ การปรับปรุงผล		
4	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	1. เผยแพร่ผ่านช่องทาง วารสารจันทร์กระจ่างฟ้า ฉบับที่ 15 ปีที่ 16 https://op.chandra.ac.th/pr/images/PDFforUpload/15week16.pdf	ไม่ใช้งบ	กลุ่มเป้าหมายของมหาวิทยาลัยได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางออนไลน์	ไม่มี	กองกลาง
		2. เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม https://www.chandra.ac.th/	ไม่ใช้งบ	-	-	สำนักวิทยบริการฯ
5	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน	1. เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ http://www.gprocurement.go.th/new_index.html 2. เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม https://www.chandra.ac.th/	ไม่ใช้งบ	เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ กรมบัญชีกลาง และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ครบถ้วนทุกโครงการที่ได้รับอนุมัติ	ไม่มี	กองคลัง

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 2563 – 30 ก.ย. 2564)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ 2 นักศึกษาและบุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80

ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ค่าเป้าหมาย จำนวนไม่เกิน 1 เรื่อง

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	โครงการอบรม ให้ความรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564”	1. ประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 2. ให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมโครงการทำ Pre-test ก่อนเข้ารับการอบรม 3. ดำเนินการอบรม โดยผู้เชี่ยวชาญด้านแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสใน สามารถตรวจสอบได้ 4. บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมโครงการทำ Post-test ภายหลังจากการอบรม 5. ประเมินผล และรายงานผลการจัดโครงการ	30,000	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับ 4.45 (ข้อมูลจากรายงานผลสรุปการดำเนินโครงการ)	ผู้เข้าร่วมโครงการเสนอให้เพิ่มการจัดกิจกรรมในรูปแบบ Online ร่วมกับรูปแบบ Onsite เพื่อรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID - 19	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา
2	โครงการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงาน	กิจกรรมที่ 1 การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการควบคุมฯ และการบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงาน เมื่อวันที่ 27 พ.ย. 63 ณ ห้องประชุมพิมานจันทร์ 1 ชั้น 12 อาคารสำนักงานอธิการบดี	85,000	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจร้อยละ 91.69	ไม่มี	สำนักงานตรวจสอบภายใน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ 2 การติดตามการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงาน	8,500	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงมากขึ้น ร้อยละ 85	กำหนดจัดกิจกรรมในไตรมาสที่ 3 แต่เนื่องจากเกิดสถานการณ์โรคระบาดจึงปรับรูปแบบกิจกรรมเป็นการติดตามโดยการสอบถามออนไลน์ ในรูปแบบ QR Code	
3	โครงการอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณ วินัย ธรรมาภิบาลของบุคลากร	จัดกิจกรรมร่วมกับสำนักประกันคุณภาพการศึกษาในโครงการที่ 1	ไม่ใช้งบ	จัดกิจกรรมร่วมกับสำนักประกันคุณภาพการศึกษาในโครงการที่ 1	จัดกิจกรรมร่วมกับสำนักประกันคุณภาพการศึกษาในโครงการที่ 1	สภาคณาจารย์และข้าราชการ
4	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสืบสานศิลปวัฒนธรรม (กิจกรรมเทศน์มหาชาติ)	1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนบุคลากร นักศึกษา และประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม 3. ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด 4. ประเมินผล และรายงานผลการจัดโครงการ	57,650	1. บุคลากร นักศึกษาและประชาชน ร่วมกันอนุรักษ์สืบสานพระพุทธศาสนา 2. บุคลากร นักศึกษาและประชาชน มีความรู้เกี่ยวกับพระพุทธศาสนา	ไม่มี	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
5	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรและนักศึกษาดีเด่นประจำปี “รางวัลคนดีศรีจันทร์เกษม”	1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรและนักศึกษา ส่งประวัติและผลงานเพื่อคัดเลือกเข้ารับรางวัล “คนดีศรีจันทร์เกษม” 3. คณะกรรมการประชุมตัดสินผู้ได้รับรางวัล “คนดีศรีจันทร์เกษม” 4. ทำพิธีมอบรางวัลแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก 5. ประเมินผล และรายงานผลการจัดโครงการ	1,690	1. เกิดต้นแบบของตัวบุคคลในการเป็นคนที่ดีตามข้อกำหนด 2. บุคลากรและนักศึกษามีแรงจูงใจในการปฏิบัติตนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่มี	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ภาพกิจกรรม

จดหมายข่าวจันทร์กระจ่างฟ้า ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ฉบับที่ 15 ฉบับที่ 15 ประจำวันที่ 29 ธันวาคม - 11 เมษายน 2564

จันทร์กระจ่างฟ้า

จดหมายข่าวจันทร์กระจ่างฟ้าประชาสัมพันธ์ข่าวสารและกิจกรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม • รายสัปดาห์



นวัตกรรมเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม นวัตกรรมเป็นการนำแนวคิดใหม่ วิธีการใหม่ ๆ หรือสิ่งใหม่ มาปฏิบัติหรือส่งผ่านการผลิตหรือได้รับการพัฒนามาเป็นขั้น ๆ แล้ว...



มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และการประพฤติมิชอบ รวมถึงเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบว่ามีมหาวิทยาลัยมีความมุ่งมั่นที่จะบริหาร...

บมจ. เจตนอกดทับ เศรษฐกิจ-สังคม สร้างรากแก้วให้ประเทศ

ตามที่ รัฐบาลได้มีนโยบายดำเนินโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ) เพื่อยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ โดยสภาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีพันธกิจหลักในการดำเนินงานพัฒนาชุมชนและสังคม เราเราจึงกันคำว่าราชภัฏจันทรเกษม ได้เดินหน้าโครงการนี้กันอย่างไรร่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณงา เต็มบุญทา

ผู้ผลิต งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เลขที่ 33/1 ถนนสีovac 1 ถนนสีovac แขวงจันทรเกษม เขตจันทรเกษม กรุงเทพมหานคร 10900 โทรสาร 02-547-5555 อีเมล: cruj@ruaj.ac.th, cruj@ruaj.ac.th, cruj@ruaj.ac.th



เพื่อค้นหาและสมัครรับชมรายการได้ กรุณาใช้ 'จันทร์กระจ่างฟ้า' บนโซเชียลมีเดียของเรา

ฉบับที่ 15 ฉบับที่ 15 ประจำวันที่ 29 ธันวาคม - 11 เมษายน 2564

WOW CRU. NEWS

จันทรเกษม ประกาศเจตจำนงสุจริต เน้นการทำงานอย่างโปร่งใสต่อหน้าที

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และการประพฤติมิชอบ รวมถึงเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบว่ามีมหาวิทยาลัยมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม และบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร มุ่งปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องตามนโยบายของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณงา เต็มบุญทา ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ดร.ศ.ณงา เต็มบุญทา กล่าวต่อว่า นอกจากนั้นแล้วมหาวิทยาลัยยังได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อที่จะกำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานภายในได้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด และนำเสนอให้ผู้บริหารได้รับทราบ เช่น การวางยกร่างข้อริเริ่มต่าง ๆ จากนักศึกษาหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้กับผู้บริหารมหาวิทยาลัยในทุกเดือน ซึ่งทำให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยทุกท่านได้รับทราบข้อมูล และเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมแก้ไขปัญหาก็เกิดขึ้น

บมจ. ประกาศเจตจำนงสุจริต

ตรวจสอบได้ที่: [www.ruaj.ac.th](#)

ตรวจสอบได้ที่: [www.ruaj.ac.th](#)

ก่อนเดินทางจะพักผ่อนให้ร่างกายให้เพียงพอ ควรสวมหน้ากากอนามัยให้เสมอเมื่อออกเดินทาง สิ่งที่สำคัญคือการใช้ความระมัดระวังในการเดินทาง เพื่อช่วยหยุดยั้งการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 และสิ่งสำคัญคือเวลาที่เราเดินทาง เราไม่ควรลืมที่จะพกเจลล้างมือและหน้ากากอนามัยติดตัวไว้ด้วย

บมจ. ประกาศเจตจำนงสุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

He & She said

พื้นที่ปลอดภัย วันหยุดยาว!

ในช่วงวันหยุดพักผ่อนที่แสนดีนี้ หลายคนคงคิดถึงแต่จะไปพักผ่อนที่ไหนสักแห่งสักพักสักวัน โดยการเดินทางส่วนมากจะใช้อย่างสะดวกสบายเป็นหลัก เนื่องจากสามารถเดินทางไปที่ไหนก็ได้ตามที่สะดวก แต่อย่าลืมที่จะดูแลสุขภาพของคุณด้วยนะ

ในวันที่ 7 ถึง 2 คน จะพบอีกสิ่งหนึ่งที่เรารอคอยกันนั่นก็คือ

โครงการอบรม ให้ความรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564”



การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงาน
เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2563
ณ ห้องประชุมพิมานจันทร์ 1 ชั้น 12 อาคารสำนักงานอธิการบดี



โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสืบสานศิลปวัฒนธรรม
กิจกรรมเทศน์มหาชาติ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2563





39/1 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
แขวงจันทรเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
เบอร์โทร 02-942-6800 ต่อ 1400