



งานที่ดีและเศรษฐกิจที่เติบโต

โครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด - 19 ระยะที่ 2

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมทำตามนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ในการขับเคลื่อนโครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด - 19 ระยะที่ 2 โดยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบทั้งสิ้นจำนวน 81 คน ทั้งในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เขตจตุจักร และเขตลาดพร้าว และในพื้นที่จังหวัดชัยนาท 8 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองชัยนาท อำเภอสรรคบุรี อำเภอเนินขาม อำเภอวัดสิงห์ อำเภอหันคา อำเภอสรรพยา อำเภอมโนรมย์ และอำเภอหนองมะโมง ทำให้ประชาชน บัณฑิตใหม่ และนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว มีรายได้เพื่อใช้จ่ายในช่วงวิกฤติของสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องมาจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19



การพัฒนาหลักสูตรแบบร่วมผลิต กับสถานประกอบการ หรือ CWIE : Cooperative and Work Integrated Education

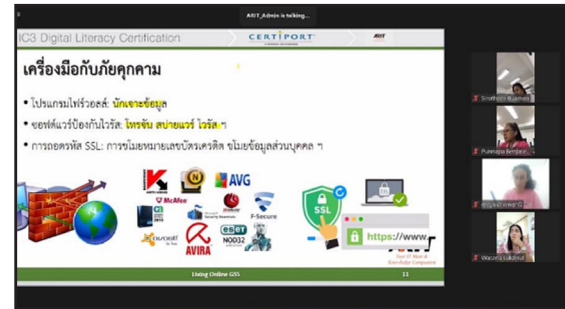
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีการขยายหลักสูตรที่มีการจัดการเรียน การสอนแบบบูรณาการกับการทำงาน ภายใต้อารมณ์แบบความร่วมมือระหว่าง หลักสูตรกับสถานประกอบการ หรือเรียก ว่าหลักสูตรแบบ CWIE (Cooperative and Work Integrated Education) เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน โดยได้ทำการพัฒนา หลักสูตรเพิ่มขึ้นอีก ได้แก่ หลักสูตร ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริการ การบิน โดยร่วมมือกับหน่วยงานที่ ให้บริการในธุรกิจการบิน คือ BAGS ground services และ Aviation BIZ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการ ประกันภัยและการบริหารความเสี่ยง โดยร่วมมือกับสมาคมตัวแทนประกันชีวิต และที่ปรึกษาการเงิน และบริษัท ธนชาติ โบรกเกอร์ จำกัด และหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิทยาการประกอบการ โดยร่วมมือกับ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

หลักสูตรดังกล่าวสอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจน มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้เกิด การปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ ทำให้นักศึกษามีคุณลักษณะและสมรรถนะ ที่เป็นไปตามความต้องการ



สวัสดิการ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ตระหนักถึงความสำคัญของคุณภาพชีวิต ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จึงจัด ให้มีการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร อย่างต่อเนื่อง มีการจัดระบบสวัสดิการ รวมทั้งการส่งเสริม สนับสนุน และ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยในปีการศึกษา 2564 มีกิจกรรมที่ สำคัญ เช่น การอบรมให้ความรู้และทักษะ ดิจิทัลให้แก่บุคลากร โดยมีเป้าหมายให้ บุคลากรมีความรู้ด้านดิจิทัลตามเกณฑ์ IC3 มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดี ศรีจันทรเกษมให้กับบุคลากรที่ทุ่มเททำงาน เพื่อมหาวิทยาลัย มีโครงการตรวจสุขภาพ ประจำปีของบุคลากร มีการทำความ ร่วมมือกับธนาคารออมสินในการให้ สินเชื่อสวัสดิการสู้ภัยโควิดแก่บุคลากรของ มหาวิทยาลัย เป็นต้น



มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ที่สูงขึ้น เช่น การอบรมและวัดมาตรฐาน ความรู้ทางด้านไอที และทักษะความ สามารถในการใช้ดิจิทัล (IC3 Digital Literacy)

การส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร โดยการจัดพิธีมอบ รางวัลเชิดชูเกียรติบุคคล “เพชรสยาม บุคคลดีเด่น” ครั้งที่ 28 และรางวัล “คนดีศรีจันทรเกษม” เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่มีผลงานดีเด่น